

奋进的南平，我们的“十四五”

“十四五”期间，我市持续深化干部作风能力建设，以过硬能力作风激活发展新动能——

淬炼忠诚树新风 实干争先促发展

全国“最美公务员”、武夷山市法院干部余崇斌(右二)在当地茶山现场普法

(资料图片)

(上接第一版)这一个响亮的标签，是南平党员干部挺膺在前、实干拼创最好的“注解”。近年来，南平坚持重担当、重实干、重实绩的鲜明导向，把落实重大部署、推进重点项目、服务重点工作作为检验干部能力作风的“试金石”，激励着广大党员干部在中国式现代化南平实践中奋勇争先、再上台阶。

担当作为，是闽北干部最鲜明的特质。廖俊波同志就是在南平这块土壤上成长起来的“时代楷模”，这些年来，在廖俊波同志先进事迹的激励下，全市广大党员干部崇尚先进、学习先进、争当先进，涌现出了一批又一批廖俊波式好党员干部。他们以实干践行初心，用实绩诠释忠诚，把廖俊波同志的优秀品质转化为“俊波速度、俊波情怀、俊波作风”等可感可知可触的实际行动，在推动高质量发展、创造高品质生活中勇挑重担、冲锋在前：

面对基层医疗资源不足难题，创新构建“4+N”全民健康医防融合网格化服务体系，组建1050支服务团队，开展健康体检、知识宣教、用药指导等服务5000余次，惠及村民45.7万人次，基层诊疗量占比达59.7%。

针对农村独居、留守老人生活、就医不便问题，探索打造乡镇“幸福里”社区“四不离”互助养老模式，入住农村留守、独居老人358名，让老人安享“家门口”的幸福晚年。

围绕重点群体就业需求，搭建就业数智服务平台，累计吸引11.2万多人入驻零工市场，帮助企业招工1.08万人次，吸引4011名大学生留南返南就业创业。

面对企业诉求“上下不畅”难题，创新推出“企呼我应”服务平台，组建八大服务团，为415家企业高效办结诉求483件，序时办结率100%，企业满意度达95.5%。

与此同时，健全完善“一库三单”闭环管理机制和“一中心一平台一队伍一载体”的基层社会治理机制，全市安全事故起数与死亡人数实现“双下降”，初次信访事项一次性化解率达98%，信访总量同比下降34.7%，社会大局保持稳定。

无论是改革攻坚的深水区，还是民生改善的细微处，南平干部始终把责任扛在肩上，把百姓冷暖放在心间。正是这种久久为功的韧劲和真抓实干的作风，推动一项项惠民政策落地生根，一件件民生实事开花结果，不断夯实高质量发展的根基，绘就闽北大地温暖而厚重的幸福底色。

机制创新 激活一池春水

9月，南平市探索文化遗产保护离任交接机制典型经验做法成功入选福建省持续深化

拓展“三争”行动典型案例。该机制创新构建的“责任明确、交接规范、监管闭环”文化遗产保护离任交接体系，实现了保护责任“无缝衔接”、守护“永续传承”，为全省乃至全国贡献文化遗产保护利用的“南平经验”。

这是南平市在全省率先建立的乡镇(街道)党政正职交业继责机制的重要成果之一，也是南平市向实发力、用实增效，推动事业接续发展的生动写照。

“人走活不乱，事过有痕迹。”这是离任交接的干部最深的体会。在他们看来，离任交接不仅是工作内容的移交，更是责任与使命的传承。通过清单化交接、数字化管理和制度化监督，既严明了“交”的要求，又压实了“继”的责任，让每一项未竟事业都有迹可循、有人负责、接力推进，有力推动了一批重点工作、民生项目接续推进和问题隐患整改化解，构建起一任接着一任干、一张蓝图绘到底的奋斗新图景。

治国之要，首在用人；用人干事，重在导向。

在加快推动绿色高质量发展的征程中，南平始终把干部队伍建设作为关系事业发展的关键工程来抓，健全完善科学的选人用人机制，把深化拓展“三争”行动、细化实化“五增”重点作为统筹推动全市高质量发展、助力实现目标任务的有效抓手，作为锻造过硬干部队伍、提振干事创业精气神的重要载体，配套制定出台了激励干部担当作为十条措施等措施，坚持优秀干部优先使用、优秀班子培养的好干部优先使用的“两个优先”原则，一批政治素质过硬、敢于担当、实绩突出的好干部脱颖而出，有力激励广大干部在急难险重任务一线用实干担当打破了一个又一个难题，兑现了一个又一个承诺，创造了一个又一个精彩，展现了闽北干部用心尽责、拼搏实干、激情创业的良好形象。

正确的用人导向是对干部最大的激励。近年来，南平坚持用好用活职务和职级双向通道，充分发挥职级晋升政策的“激励”和“鞭策”作用，既注重向重要岗位、敢挑重担、表现优秀的“排头兵”“实干家”倾斜，也兼顾那些埋头苦干、默默无闻的“老黄牛”，最大限度调动各年龄段干部干事创业的内生动力，让每一名踏实干事、实干创业的干部都被看见、受尊重、有奔头。

干群连心 赓续鱼水深情

近年来，“一条长板凳”的故事在闽北悄然流传。走出会场，走到现场，一条长板凳，见证着干部作风之变。

在南平干部与群众同坐一条板凳，这已经成为一种常态。今年4月，政和县石屯镇围绕农田防汛排水组织了一场“板凳会议”。会上，石屯镇长城村村民曾道章道出了自己的愁盼——村口排水沟年久失修，每到汛期农田便积水成患，去年在新古亭种的60多亩庄稼，因积水倒灌农田，大量受损，收成锐减，希望通过“板凳”会议将问题及时反映上去，争取在汛期前完成排水沟清淤加固工作。

群众利益无小事，在场的镇乡村建设办工作人员了解到情况，认真记录群众诉求，当即去水渠现场踏勘，制定整治方案。随后，镇村干部立即行动，协调资金、组织施工力量，倒排工期，大力推进排水沟清淤加固工程。在多方协同推进下，项目在5月汛期前顺利完工，农田“灌排不畅”的难题得到了有效解决。

正所谓“脚底板下出思路”，只有真正沉到一线、深入群众，才能摸清问题脉络、找准破解之策。南平广大党员干部始终坚持用脚步丈量民情，在一条长板凳上听民声、解民忧，将“问题清单”变为“履职清单”，以实干诠释初心，用担当践行使命。这种贴近大地的行走，不仅赢得了民心，更锤炼了作风，让党群关系如春水般流动交融，汇聚起绿色高质量发展的澎湃合力。如今，这条板凳不再只是农家院前的寻常坐具，更成为干群同心谋发展的情感载体。

知屋漏者在宇下，知政失者在草野。作风建设成效如何，群众的感受最真切。五年的持续努力，群众明显感受到南平干部的作风发生了可喜变化：

——“官气”淡了，“地气”足了。更多的干部走出机关大院，深入田间地头、企业车间，听民声、察实情、解难题。

——“推诿”少了，“担当”多了。面对急难险重任务主动扛责，随处可见党员干部冲锋在前、迎难而上的身影。

——“虚功”少了，“实干”多了。群众点赞的实绩越来越多，民生工程落地见效的速度更快了，群众的获得感、幸福感、安全感不断提升。

作风之变，如春风化雨润物无声，不仅重塑了政治生态，更激发了基层治理的内生动力。这些可喜变化的背后，是南平市持之以恒推进作风建设的坚定决心，也是以制度建设固化作风成果的务实之举。

风清气正，气正则心齐，心齐则事成。站在新的起点，南平市将继续锚定作风建设的方向，不断巩固拓展已有成果，以更加纯洁的党性、更加严明的纪律、更加务实的作风、更加昂扬的斗志、团结带领人民群众，在中国式现代化的壮阔征程中，乘风破浪，扬帆远航！

政和：

干部怎么样 一线见真章

□阮倩敏

“能在现场就不在会场。”这句廖俊波同志生前常说的话，如今已成为政和县干部的行动自觉。

在县公安局刑侦大队，警员余尘刚完成一起电信诈骗案件的资金流向分析。“每当看到群众因我们及时拦截诈骗而保住积蓄时，就觉得所有的付出都值得。”今年以来，她已研判95起电信诈骗案件，协助破获多起大案。

走进石屯镇王山口村，一家充满知青文化元素的咖啡馆里，村党支部书记凌世聪正忙着招待客人。“学习廖俊波同志，就要像他那样敢于创新、勇于突破。”据介绍，他率先投资开设村内首家咖啡馆，将文化创意融入乡村发展，带动5户村民发展特色农产品加工，实现户均增收6000元。

近年来，政和县持续深化“深学廖俊波、‘三争’作表率”活动，让干部把学习成果转化为干事创业的强大动力。

“干部怎么样，一线见真章。”政和县委组织部干部股的许建春道出了政和育才育才的“秘诀”：把考场设在现场，坚持凭发展论英雄、凭实绩用干部。“这传递的是一种鲜明信号：让吃苦干部吃香，埋头干部出头、实干干部实惠、有为干部有位。”

“十四五”期间，政和县干部队伍建设展现新气象。持续深化“党建体检”，精准选派驻村第一书记3批118人，成功整顿转化19个软弱涣散村级党组织，打造了王山口、念山等一批高品质基层示范点。五年来，全县评选推荐县级“廖俊波式好党员、好干部”4批50名，“学习廖俊波标兵”2批61名，推动形成了见贤思齐、实干担当的浓厚氛围。



政和县石屯镇纪检监察干部在石屯镇石川自然村与群众座谈，了解惠民政策落实情况。(资料图片)

11月以来，南平市朱子文化传承发展中心的邮箱热闹了起来，一条条饱含感激的留言从全球的各个角落翩然而至。

巴西塞阿拉州国际关系厅厅长罗西安妮·梅德罗斯还发来了感谢信，她动情地写道：“此次行程，我有幸深化了对朱熹哲学的理解，并结识了美丽迷人的南平，其丰富的文化底蕴和热情好客的形象将长留我心……”

这些留言与信件，共同指向一个坐标：10月18日在南平成功举办的“朱子学与全球文明对话大会”。而对组委会而言，它们更像是一枚枚珍贵的勋章，见证着近8个月筹备时光里的无数个不眠之夜。

见证着每个深夜的还有一份特殊的表格。这份被称为“万丈高楼地基”的文件，详细记录了192位国内外学者的姓名、研究方向、签证进度甚至饮食禁忌。“从7月到10月，这张表更新了近百个版本。”市朱子文化传承发展中心工作人员指着表格说，在会前的最后两天表格更新仍在持续。

这份看似普通的表格，实则是连接192位学者与南平的生命线。为了协调跨时区沟通，工作人员常常在

一份表格 承载192份信任

□本报记者 林梦琳

深夜与欧美学者邮件往来，清晨又准时迎接亚洲学者的来电。办公室里，他们常常亮灯至凌晨一两点，只为确保每位学者的行程万无一失。据组委会工作人员回忆，大会开幕前一周，他们的休息时长平均不足3小时，“10月16日那晚，我们核对材料到第二天早晨7点，抬头时天已大亮。”

“能在现场就不在会场。”廖俊波同志这句朴素的工作准则，在筹备中也体现得淋漓尽致。为模拟学者参访路线，工作人员曾冒着酷暑数十次徒步于考亭书院；为确保会场灯光万无一失，他们一遍遍调试设备直至深夜；为保障每场讲座的顺利进行，他们提前踩点、反复演练。

“我们没想过这是多么伟大的事。”会务组工作人员说，“只是不愿让千里之外的客人感到丝毫怠慢。”这份质朴的责任感，让参会的韩国学者金世贞深受触动：“虽然这是我第一次来到南平，但我深切感受到朱子精神的光辉与足迹，也感受到了主办方的温暖情谊。”

正是这种不辞辛劳、精益求精的精神，保障了大会高水准呈现，也让南平的文化软实力在世界舞台上熠熠生辉。

武夷新区管委会项目服务中心副主任高少华：

当好“服务员” 做好“贴心人”

□本报记者 陈颖 通讯员 廖文思

“鄢总，最近车间生产情况如何？”近日，武夷新区管委会项目服务中心副主任高少华来到福建海源新材料科技有限公司的生产车间，向总经理鄢继光了解近期企业生产经营状况。“今年产量销量增长超90%，年订单预计翻番。”在机械手臂富有节奏感的操作声里，鄢继光满面笑容，“这离不开新区对我们的关心和‘真金白银’的支持，也离不开你们这样的新区干部，时时刻刻念着我们企业，帮我们争取相关政策，在融资、用工帮扶上更是解了燃

眉之急，让我们能安心搞研发、扩产能。”

“那是我们应该做的。没什么问题的话，我就不打扰您了，日后有什么需要，随时联系！”与鄢继光热切交流后，高少华便离开车间，马不停蹄地赶往下一家企业。

不久前，武夷新区招商服务团队刚结束浙江衢州招商行程，共有4家专注汽车部件加工的汽配企业，当场敲定入驻意向。

负责后续对接企业、开展服务工作的高少华告诉记者，新区一直以“提前介入、主动靠

前”的姿态，为企业扫清顾虑；以最优质的营商环境作“基石”，用全程“帮代办”的贴心服务作“纽带”，拿人才引进、资金扶持、用地保障的全要素支持作“后盾”。

高少华驱车来到南平市璟源科技产业园的生产车间，此时，在吊机、叉车、人工的配合下，一个个钢铁“大家伙”通过车间宽敞的大门，落户车间。

“这是我们新入驻的南平迪恒机械有限公司，目前正是设备入场和调试阶段。”高少华对当前企业入驻情况如数家珍，“武夷新区始终对企业坚守‘落地时间最快、成本最低、产业集群最凸显、科技含量最高、落地最多’的‘五个最’承诺。”

“在这些年服务企业过程中，我积极践行廖俊波同志‘能在现场就不在会场’这一务实作风，只有用心倾听企业心声、与企业面对面交流，才能当好‘服务员’，做好‘贴心人’。”高少华说。