

# 中韩元首时隔两个月实现互访意义深远

□新华社记者 曹嘉玥 冯歆然

1月5日下午，国家主席习近平在北京同来华进行国事访问的韩国总统李在明举行会谈。习近平主席指出：“我和李在明总统已两次见面并实现互访，体现了双方对中韩关系的重视。”就在去年10月底至11月初，应李在明总统邀请，习近平主席赴韩国出席亚太经合组织第三十二次领导人非正式会议并对韩国进行国事访问。从秋日庆州到冬日北京，时隔短短两个多月，两国元首再度面对面深入交流。短时间内的密切互动，向两国、地区和国际社会释放清晰信号。巩固增进互信的外交行动——习近平主席两个多月前的韩国之行，实现了中韩战略合作伙伴关系再确认，有力夯实了双方互信根基，使过去几年经历困难和挑战的两国关系呈现出改善发展的良好势头。这次北京会谈中，习近平主席用“以和为贵”“和而不同”的东方智慧，指引两国“不断增进互信”，“坚持通过对话协商妥善解决分歧”，鼓励中韩之间“多走动、常来往、勤沟通”。朋友越走越近，邻居越走越亲。

第一  
 观察

外交部发言人：

## 反对丛林法则，反对干涉内政，共同维护世界和平稳定

新华社北京1月6日电（记者董雪 曹嘉玥）美方3日凌晨对委内瑞拉发动大规模军事打击，强行控制委总统马杜罗夫妇并将他们带到美国，连日来引发国际社会严重关切和广泛谴责。外交部发言人毛宁6日在例行记者会上继续就相关问题回答中外记者提问。

大国尤应带头遵守国际法及《联合国宪章》宗旨和原则

有记者问：在联合国安理会紧急会议上，绝大多数国家表示谴责美方军事行动，支持委内瑞拉主权。中国政府计划如何同其他会员国及国际社会一道维护委内瑞拉主权安全？另外，考虑到古巴、哥伦比亚、墨西哥等地区国家亦可能遭到施压或干预，中方认为哪些措施能有效防止美国充当“国际警察”？毛宁表示，联合国安理会5日就美国对委内瑞拉发动军事打击召开紧急会议。中方代表发言强调，军事手段不是解决问题的出路，滥用武力只会导致更大的危机。中方坚定支持委内瑞拉政府和人民维护主权安全和正当权益，坚定支持地区国家维护拉美和加勒比和平地区地位，愿同地区国家和国际社会

美国总统特朗普4日宣称，委内瑞拉可能不会是美国干预的最后一个国家，并称“我们绝对需要格陵兰岛”。前一天，美军突袭委内瑞拉并强行控制和转移委总统马杜罗，特朗普政府随后称美国将“管理”委内瑞拉。

“今天是委内瑞拉，明天就可能是任何一个国家。”智利总统博里奇道出拉美国家和国际社会对美国霸权干涉的谴责和忧虑。特朗普政府执政不到一年，其对外动武干涉的激进程度较往届政府有过之而无不及。回溯历史不难发现，军事干涉传统植根于美国的政治基因和政策逻辑。这既给他国带来深重灾难，也令美国社会和民众承受创伤。

不到一年打7国：特朗普政府的“战争之路”

3日，特朗普在社交媒体上发布一张委内瑞拉总统马杜罗在美国军舰上戴手铐、双眼被蒙住的照片。英国《星期日邮报》头版刊登这张照片，并配以醒目标题——“美国走上战争之路”。多国媒体指出，美国突袭委内瑞拉是其1989年入侵巴拿马以来在拉美地区规模最大的军事行动，也是美国首次直接军事打击南美洲国家。行动过后，特朗普在佛罗里达州海湖庄园举行新闻发布会，称美国将“管理”委内瑞拉直至实施“安全”过渡；如有必要，美国已准备好发动第二波更大规模的袭击。特朗普还说，美国大型石油公司将前往委内瑞拉，“开始为国家创造收益”。美国《华盛顿邮报》刊文说，此番表态表明，美国对委内瑞拉的行动并非短视打击，而是长期干预。特朗普还对古巴、哥伦比亚发出威胁，称“古巴最终也会成为我们要讨论的话题”，并警告哥伦比亚总统佩特罗“小心点”。一些媒体分析指出，这种公开点名的做法，意味着美国试图把对委内瑞拉的单边行动转化为震慑整个地区的信号，全力推行“唐罗主义”干涉政策。从突袭委内瑞拉并强行控制马杜罗夫妇，到公然宣称“管理”委内瑞拉、盘算掠夺石油资源，再到放言“不惧”派出地面部队进行占领……有分析指出，特朗普政府对委内瑞拉乃至整个拉美的干涉更加不加掩饰，也更具破坏性。英国《卫报》称之为“赤裸裸的帝国主义”。
 “人们或许曾认为，美国靠军事手段在拉美实现政治目的的帝国主义时代已经结束，但事实显然并非如此。”美国天普大学教授文伦·麦克弗森说。特朗普自称“热爱和平”，避免美国介入海外战争是他在竞选期间对选民的核心承诺之一。他2024年曾公开表示，美军的职责绝非在全球推行无尽的政权更迭和无意义的战争。然而，事实表明，特朗普政府和美国历届政府如出一辙，仍在延续穷兵黷武的老路。
 据美联社统计，特朗普执政不到一年，美国已在委内瑞拉、也门、叙利亚、伊朗、伊拉克、索马里和尼日利亚

翻的黎波里政权，美国海军陆战队也参与其中。这被认为是美国首次对外实施政权更迭行动。二战后，美国对外政权更迭活动越发频繁。美国波士顿学院副教授琳赛·奥罗克的研究显示，美国在1947年至1989年间共实施70次政权更迭行动，其中64次为秘密行动，6次为公开行动，其目标不分敌友和政治体制，任何国家都可成为干预对象。冷战结束后，美国又针对海地、阿富汗、伊拉克、利比亚、叙利亚、委内瑞拉等国实施政权更迭行动。这些行动大多伴随着大规模军事打击或入侵，其背后是贯穿美国近250年历史的军事干涉主义传统。美国历史学家小阿瑟·施莱辛格说：“我们一直是一个崇尚暴力的民族，看不到这一点，我们就不能正视我们国家的现实……在它的传统中、社会体制中、条件反射中和灵魂中，深深地埋藏着一种暴力倾向。”从最初的“天定命运”“门罗主义”，到后来的“遏制战略”“民主和平论”，再到今天的“唐罗主义”……美国不断炮制各种学说，为自身对外扩张和军事干涉披上“正当”外衣。通过美墨战争使美国国土横跨北美大陆，借墨西哥战争将势力范围扩展至西太平洋，发动朝鲜战争、越南战争等谋求全球霸权……据美国塔夫茨大学研究统计，自1776年美国建国至2019年，美国在全球

国际  
 观察

作为“朋友和邻居”，中国和韩国牢牢把握友好合作方向，秉持互利共赢宗旨，持续推动相互成就，两国战略合作伙伴关系就能向前发展。推进务实合作的顶层设计——习近平主席在这次会谈中强调，中韩双方要“在人工智能、绿色产业、银发经济等新兴领域打造更多合作成果”。两个多月前在庆州，中韩签署了10余项合作文件。此次北京会谈后，两国元首共同见证签署科技创新、生态环境、交通运输、经贸合作等领域15份合作文件。中韩经济联系紧密，产业链供应链深度互嵌，两国务实合作内涵丰富、活力充沛、前景广阔。中韩也相互实施了相关免签政策，促进了两国人民特别是青年的往来了解。今年是中国“十五五”开局之年。未来5年，中方将继续推动高质量发展，扩大高水平对外开放，这将为包括亚洲邻国在内的世界各国提供广阔机遇。这次随李在明总统一同访华的还有200多名韩国企业家组成的经济代表团。这几天来，韩国工商界同中方广泛会晤对接，以期打开“机遇之门”。着眼国际大局的沟通协调——

近期世界形势更加变乱交织。作为亚洲乃至世界上有分量、有影响的重要国家，中韩在加速演进的百年变局面前有广泛利益交集。回顾80多年前的并肩作战，习近平主席呼吁两国“携手捍卫二战胜利成果，守护东北亚和平稳定”。着眼未来的全球治理，习近平主席指出，“中韩要共同反对保护主义，践行真正的多边主义”“为地区乃至世界和平与发展正向赋能”。坚定站在历史正确一边，作出正确战略选择。中韩两国在维护地区和平、促进全球发展方面肩负重要责任。两个多月实现元首互访，体现了对双边关系行稳致远的引领，对区域和平稳定繁荣的推动，不仅着眼于当下，也着眼于长远。“中方始终将中韩关系置于周边外交重要位置，对韩政策保持连续性、稳定性。”习近平主席说。李在明总统表示，愿以新的一年首次元首外交为契机，深化韩中战略合作伙伴关系，共同开辟两国关系发展新局面。新年伊始，万象更新。两国人民和国际社会都期待，中韩关系沿着健康轨道持续向前迈进。（新华社北京1月6日电）

毛宁表示，中方尊重委内瑞拉主权独立，尊重委内瑞拉政府按照本国宪法和法律作出的安排。“美国作为安理会常任理事国，无视国际社会严重关切，肆意践踏委内瑞拉主权安全和合法权益，中方对此坚决反对。我们支持安理会履行维护国际和平与安全的首要责任。”她说。

任何国家都不能将本国规则凌驾于国际法之上

有记者问：本周一，马杜罗否认美方的“毒品恐怖主义”指控，表示自己已无罪。马杜罗通过译员表示：“我是无辜的。我没有犯罪。我是正直的人。我仍是委内瑞拉总统。”马杜罗还表示自己“在家中被绑架”。外交部对此有何评论？毛宁说，美方无视委内瑞拉总统马杜罗的国家元首身份，公然在国内法院起诉并进行所谓“审判”，严重侵犯委内瑞拉的国家主权，严重破坏国际关系的稳定。“任何国家都不能将本国规则凌驾于国际法之上。”毛宁重申，中方呼吁美方立即释放马杜罗总统和夫人，并确保他们的人身安全。

进行了392次军事干涉（包括威胁使用武力、展示武力以及特种部队行动等），其中约一半发生在1950年之后，约四分之一发生在冷战结束后。这也表明，美国对外军事干涉行动呈现越发频繁的趋势。“与其说美国从建国开始便一直进行战争，倒不如说是战争本身造就了美国。美国所打的战争成就了今天的美国，也将塑造未来的美国。”法国历史学家托马·拉比诺说。

“今日施加于人，明日便会祸及自身”

多名专家警告，美国滥用武力、践踏国际法，有可能引发地区局势动荡，这只会加剧非法移民、毒品走私等跨境问题，最终将反噬自身。美国政治风险咨询公司欧亚集团总裁伊恩·布雷默评论：“丛林法则险恶无常，今日施加于人，明日便会祸及自身。”美国《纽约时报》资深记者埃里克·施密特表示，此次对委军事行动的“成功”，很可能会让特朗普政府形成“军事干涉和颠覆政权成本低、难度小”的危险认知，或将导致其今后对他国实施更多类似行动。在施密特看来，特朗普政府宣称将“管理”委内瑞拉并暗示美军可能会长期介入，本质上是在延续军事干涉他国并扶植亲美政权的老路。

“纵观美国军事干涉史，那些看似速战速决的行动最终演变成灾难性后果的情况并不少见。”美国智库“国防优先”组织军事分析项目主任珍妮弗·卡瓦纳警告，“你永远无法预料这些事情何时会出错。”美国穷兵黷武不仅给他国带来深重灾难，也对美国社会和民众造成持久伤害。

美国对外军事干涉花费巨大。据美国媒体报道，2001年“9·11”恐袭事件后，美国在所谓“全球反恐战争”中总投入超过5.8万亿美元，预计未来30年还将投入约2.2万亿美元用于伤残军人医疗。这些巨额开支让军工复合体大发横财，损害美国民众利益，加剧美国社会不平等。几乎每一代美国人都承受过军事冲突带来的身心创伤。研究显示，相较于常人，曾在伊拉克、阿富汗战场服役的美国退伍军人自杀率、精神疾病患病率以及药物依赖和酒精成瘾的关联绝非偶然”。正相相伴的还有居高不下的离婚率和虐待儿童恶性概率。美国长期对外军事干涉还加剧了其国内矛盾。美国布朗大学研究指出，长达20年的“全球反恐战争”侵蚀美国民众的社会和政治权利，以反恐为由出台的法律以及开展的情报活动破坏美国民众的宪法权利和个人自由。美国警察军事化趋势在“9·11”事件后显著增强，加剧美国警民对立。美国哈佛大学国际政治学教授斯蒂芬·沃尔特说，美国在“无尽的战争”中，催生出军事主义、仇外心理、行政权力扩张等一系列政治恶果，“帝国式的海外冒险与国内动荡混乱的关联绝非偶然”。正如美国第四任总统詹姆斯·麦迪逊在200多年前所警告的：“没有哪个国家能在持续的战争中获得自由。”（新华社北京1月6日电）

在上海黄豆网络科技有限公司，下午4点半，运营负责人刘女士合上电脑，起身去接放学的孩子。她不是提前“溜岗”，而是公司实行了弹性工作制。此类工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位，被称为“生育友好岗”。上海启动“生育友好岗”就业模式试点已一年有余。这一模式实际成效如何？能否帮助职场父母减压，更好平衡上班与带娃？

“生育友好岗”有多友好？

“早上送完孩子后，我一般都比其他人更早到岗，完成当天工作后，就可以选择是否下班去接孩子。”刘女士说。她所在的黄豆网络科技有限公司有约450名员工，其中女性员工占比约65%。公司将新媒体运营、主播等岗位纳入“生育友好岗”，不设固定考勤时间，在保证内容质量和团队协作的前提下，允许员工根据家庭需求灵活安排工作节奏。时间可以弹性，工位也能灵活。金先生是上海青创社会服务中心视频组的员工，女儿在上幼儿园。他说：“前些日子女儿生病，我和部门主管商量，申请远程办公。我先带女儿去医院，回家把她安顿好后，再用远程控制软件连接公司电脑，剪片、传文件，确保工作进度不落下。”青创在新媒体编辑、设计师、视频制作等主要依赖数字化工具产出的岗位，率先推行弹性办公制。该组织负责人说：“在保证进度和结果导向的前提下，我们让员工有一定过程自主权，按照自己的安排完成工作。”

携程集团设立“陪娃假”，凡是有未成年子女的员工，每年可额外申请3天带薪假陪伴孩子；有的企业开办暑托班、允许员工临时带娃上班、举办员工亲子活动……这些方式使生育友好不限于某些岗位，而是致力于营造全方位的关怀氛围。在一些企业，不被生育因素干扰的公平发展通道，也提升了员工的职业安全感。沪港国际咨询集团工程部经理卓女士生完二胎后，一度陷入产后抑郁，重返工作岗位后无法适应。公司让她根据自身状态，灵活调整工作节奏。卓女士说：“当时业务管理岗的竞争非常激烈，但领导一直关心我，肯定我；团队伙伴也给了我很大支持，帮助我重新找回自我价值，走向如今的管理岗位。”沪港国际的行政总监沈咏明说：“我们公司中高层管理团队中的女性占比约70%。女性员工不会因为育儿责任在晋升中受到限制。每一位有能力、有担当的员工都能在公平的赛道上获得成长机会。”

试点效果如何？据上海市人社局统计，目前上海市“生育友好岗”用人单位540余家，涉及岗位约3500个，惠及人数近7000人。实际运行中，“生育友好岗”带来的最直接的变化，在于时间压力的缓解。弹性工作时间、远程办公制度适用于大部分育儿诉求，能支持覆盖更多育儿阶段，为员工减轻负担。一些企业鼓励符合条件的男女职工平等申请“生育友好岗”，倡导父母共担育儿责任。

黄豆网络科技有限公司业务负责人表示：“育龄群体是职场中的骨干力量，‘生育友好岗’本质上是企业对员工的长期投资，能减少育龄员工的流失率，避免人才培养成本的浪费。”但记者发现，“生育友好岗”在落地过程中，仍面临一些现实挑战。当前试点多集中于互联网、新媒体、咨询等可数字化、项目化运作的领域，出现频次较高的岗位有视频制作、活动策划、新媒体运营等。在制造业、住宿餐饮、一线服务业等领域，由于工作时间、地点与岗位责任高度绑定，弹性工作制较难实施。这些领域如何推行生育友好的就业模式，有待进一步探索。

一家企业人事部门的负责人表示：“弹性工作制目前在操作层面没有清晰、统一的指引，企业只能自行解读和实施。在执行过程中，一旦发生劳动争议，仲裁机构也缺乏明确的第三方标准作为裁决依据。这是我们不得不考虑的情况。”对于部分中小企业来说，用工成本、资金压力是绕不开的现实问题。一家企业的负责人说：“弹性用工可能意味着额外的管理成本，远程办公需要技术支持。我们希望有税务、财政等部门的参与及相应的政策扶持，进一步激发企业参与的积极性。”有专家指出，支持弹性工作制落地的配套技术与管理机制尤为关键，如“结果导向”考核模式、数字化管理工具、团队协作机制、保障公平的发展通道等。这些并非为“生育友好岗”专设，而是用人单位改进管理模式、培养后备人才、优化组织效率的普适性制度。

从“个别”到“普遍”还要多远

从探索设岗到完善制度，“生育友好岗”从个别企业的自发实践，逐步走向制度化试点。2025年12月12日，上海“生育友好岗”就业模式推进会举行，政府部门、用人单位、员工代表和专家等充分交流碰撞，梳理出四种“生育友好岗”就业模式，进一步推广。“生育友好岗”的落地推广需要不同层级政策衔接互补，也需要多元的社会支持网络。2025年，上海正式实施产假社保补贴政策，对符合条件的用人单位，其女职工产假及生育假期间单位缴纳的社会保险费用，可按50%比例申请补贴，从女职工生育当月起补贴6个月。同时，鼓励享受补贴的用人单位为产后返岗女职工设置“生育友好岗”。上海市人社部门介绍，截至2025年12月31日，上海市已审核3868家人单位的申请，涉及5752名女职工，直接为用人单位减轻用人成本约合6679.61万元，人均减负1.16万元。上海市长宁区推出“一十百千”计划：建立一套生育友好就业机制，建设10个服务阵地，引导100家企业开发1000个生育友好岗位。上海市黄浦区南京东路街道开设“生育友好岗”服务专窗，为有就业意向的宝爸宝妈提供就业服务；发动辖区内楼宇企业组成生育友好“朋友圈”，社区食堂、健身房、医疗机构等也主动融入“朋友圈”，通过资源共享与服务联动，共同织密支持网络。华东师范大学社会发展学院人口研究所卿石松教授认为，“生育友好岗”不应局限于个别岗位或群体，而要通过以岗带面、推广为普遍的职场模式。对用人单位来说，践行生育友好政策，调整用工、管理模式，可以增强员工忠诚度、优化组织效率，提升社会声誉。这是推动社会用工模式转型的长期战略，有利于提升全社会的生育友好氛围，实现政府、企业、员工的多赢局面。（新华社上海1月6日电）

『生育友好岗』如何更好平衡上班与带娃？

□新华社记者 刘颖 周蕊