

文化特派员李直玲通过线下造景、线上引流方式，以文化赋能乡村振兴——

传统村落借“窗”出山

□本报记者 林李冰

里闲置的资源；卜空自然村一处破败多年的仓库。

遵循闽北建筑风貌保护原则，仓库二楼变身为一间面向山谷的美学茶室，于今年2月试运营迎客。坐在茶室里，抬眼便是连绵的青山和层层叠叠的茶园，晨昏时有薄雾漫过山脊，雨后溪水潺潺，空气中弥漫着草木与泥土的清香。一楼空间也正加紧改造，李直玲计划将其打造成咖啡酒屋，为进村游客提供多元化的休闲体验。

房子有了，如何让世人知晓？李直玲提前注册了“卜空不空”的视频号，拍摄村庄四季风光与游客体验。一年时间，40条短视频累计浏览量突破50万次。画面里的乡村美学，让许多网友留言“想去山里待几天”。

正是这些短视频，把山外的目光引了进来。上个月，来自山东的陈女士在抖音上看到视频后，到武夷山旅游之际，特意驱车到卜空体验。“视频拍得很美，但到了现场发现比视频里更安静、更舒服。”

村子慢慢走进了更多人的视野，像陈女士这样“顺着网线找过来”的游客不在少数。去年“五一”、国庆假期、春节假期，超过1800名游客寻访而来，村民家中的笋干、蜂蜜由此售出8万余元。

“李书记拍的视频，我每集都看。她把咱村拍得真美，城里人来了都说想多住几天。”村民老刘笑着说。让他更期待的，是村里那所闲置多年的小学眼下正加紧改造。

李直玲计划将闲置校园建成“大将村白莲直播基地”，预计2026年下半年投用。届时，基地将系统推介当地白莲、大干茄等特色农产品，构建“线下体验+线上引流”的双向循环，助力“大将农品”区域品牌建设。

在武夷山，文化特派员制度实施以来，一批批专业人才下沉乡村，已成为乡村振兴的一支生力军。李直玲的实践，正是这支队伍的缩影。

采访结束时，李直玲又去了趟卜空自然村。她说，要在茶室里添加“植物染”的软装元素，“整合资源，把在五夫镇创业的台湾手工艺人好作品推荐出去。”

村里来了文特派

紫灵芝住进“新棚” 既增“颜值”又增收

本报讯(陈振华)23日，走进政和县镇前镇何山村紫灵芝种植基地，整齐排布的育苗保护罩格外醒目。福建省农业科学院科技特派员服务团队的专家们俯身田间，实地察看育苗保护罩的实际应用效果，细致察看紫灵芝生长状况。

政和县山丰林业专业合作社成立于2023年。依托省农科院专家团队的指导推荐，合作社负责人张应江引进紫灵芝林下种植项目。通过科学化培育、精细化管理，合作社产业规模持续扩大，2025年紫灵芝种植面积达513亩，干品产量约1.32万斤，2026年合作社持续扩容升级，新增150亩紫灵芝林下标准化栽培示范基地。

“育苗保护罩可有效拉长灵芝菌柄，避免泥土污染，大幅提升灵芝外观品相，预计整体产量能够提升20%左右。”合作社负责人张应江介绍。基地采用高密度科学种植模式，配套育苗保护罩设施，有效优化林下小气候，为紫灵芝生长营造洁净、适宜的微生长环境。此外，合作社今年同步启动品种改良试点，引进三款灵芝新品种，为优化品种结构，推动产业提质增效夯实基础。

“我们团队将持续扎根一线、精准赋能，将新引进的三个灵芝品种与本地栽培紫灵芝品种开展对比栽培试验，重点跟踪监测各品种硒元素含量、营养成分指标差异。同时，常态化做好病虫害绿色防控、出芝全周期管护、产品品质检测等工作，全方位助力合作社改良种植工艺、完善标准体系，增强市场竞争力。”福建省农业科学院食用菌研究所副研究员、挂职科技特派员兰清秀说。



25日，在松溪县河东乡大布村的一处农田里，种植户正熟练操作无人机进行施肥作业。无人机低空掠过，肥料均匀洒落，省时省力又精准高效，科技“飞防”助力春耕，为夏粮稳产增收打下坚实基础。(王德锋 摄)

林下淘金 巧吃“生态饭”

——顺昌县第二届林下食药用菌高质量发展活动小记

□本报记者 卢国华 通讯员 廖敏恺 杨嘉俊

春山可望，菌香满林。4月23日，顺昌县郑坊镇上坊村下坊荒野灵芝生态种植示范基地迎来了一批特殊的客人，他们中既有深耕食用菌产业的企业代表，也有科研院所的专家，还有圈粉无数的网络达人，他们都是来参加顺昌县第二届林下食药用菌高质量发展活动，为顺昌林下淘金，巧吃“生态饭”出谋划策。

“这里就是我们的灵芝生态种植区，眼前的这片灵芝是大家一起认养的。”在基地技术员的引导下，大家考察了灵芝生态种植区，并进行灵芝菌包养护、林下种植的实操体验。网络达人们还同步开启直播，向各自的粉丝们介绍林下灵芝的生态价值与市场前景。

“我的粉丝群体非常注重产品的品质。这是我第三次来顺昌溯源，大家看到产品的原产地，都纷纷

‘点赞’，反馈很好。”网络达人王安然如是说。

活动现场，网络达人代表与当地的合作社、种植户代表签订了助农帮扶合作协议，双方共同打造产销对接、助农增收、长效共赢的产业合作新模式。

顺昌县森林覆盖率达80.37%，林业用地面积249.6万亩，是南方重点集体林区，也是“中国食用菌之乡”。近年来，顺昌努力破解“菌林争地”矛盾，打造“竹木废料—菌菇基料—菌渣再利用”的闭环链条，让生态优势源源不断转化为发展优势。现如今，林下食药用菌已成为当地乡村振兴的“富民菇”、生态发展的“特色牌”。

与此同时，顺昌县以“武夷林下标准地”建设为核心抓手，通过“标准配套+精准供地”“确权赋能+金

融创新”“多元联动+利益联结”等方式，整合林下资源、明晰林地权属、深化产业融合，打通生态资源向富民收益转化全链条。

正因为如此，中国林业科学研究院现场向顺昌授予“竹基灵芝林下仿野生栽培示范基地”和“食药同源功能性食品研发中心”两块牌子，并将国家级林业科技示范项目落在顺昌。该项目聚焦林下灵芝仿野生高效栽培、森林质量提升与林农增收，以科技赋能林下经济高质量发展，为集体林权制度改革提供有力科技支撑。

中国林科院亚林所助理研究员王欣说：“我们将依托顺昌优良的生态环境，开展林下仿野生灵芝种植。我们也会持续推进灵芝领域的研发创新，重点从基础材料端发力，并立足顺昌本地竹林资源，发展竹基灵芝产业，着力打造顺昌竹基灵芝发展基地，助力乡村振兴。”

通过实地考察体验、合作签约、基地授牌、交流座谈、直播带货等环节，进一步深化政、研、企、农、达多方合作，也凸显了本次活动“生态赋能、科技助力、市场拓路、共同富裕”的核心。

解锁「武夷山下理想建阳」新体验

□张高鹭 张少杰

随着“五一”假期临近，焕新上线的武夷梦华城正紧锣密鼓筹备节日活动，进一步丰富业态、提升体验。

“我们在夜游的基础上，增加了白天的巡游和NPC，巡游路线贯穿整个园区，每段巡游中故事线与人物紧密相连，大大丰富了白天的体验感。”武夷梦华城演出制作人程晨介绍。

据介绍，武夷梦华城定位为福建首个“五维沉浸式”宋文化体验地。百余栋建筑修旧如旧，五凤楼、樊楼等宋代标志性建筑复原风貌。全息投影与实景光影交织，建盏文化、朱子理学等本土文脉被巧妙编织进游览动线，游客可在行走中赏街景、品非遗、学文脉。

近年来，建阳区紧扣南平市“1+3+3+N”特色产品体系布局，立足生态与文脉双重优势，抢抓环武夷山国家公园保护发展带机遇，积极融入大武夷文化旅游圈，全新打造“武夷山下理想建阳”品牌。

穿行于宋韵街巷是一种体验，漫步在青山绿水间，则是另一种抵达“理想建阳”的方式。白塔山营地青山环绕、溪水潺潺，以儒道文化为核心，打造集旅居、康养、研学于一体的理想栖居地，近期将进一步提升亲水体验与森林康养等业态。

“这里不仅有得天独厚的自然环境，更有深厚的历史底蕴。我们将发挥水的优势，下个月推出森林研学和森林康养项目。”营地负责人田煜坤表示。

从宋韵体验到山水栖居，“武夷山下理想建阳”的图景还向田园深处延伸。莒口镇马伏村依托熹云湾项目，盘活闲置农房，引入豆坊、酒坊、华服坊等三十余处文旅业态，带动村民创业就业，走出一条文旅赋能共同富裕的道路。

“建阳将以打造麻阳溪千载文脉文化走廊为牵引，全面推进全域旅游发展，抢抓‘闽超’赛事经济转化、南平主题旅游列车开通等节点，加快补齐拳头产品、宣传营销、服务配套等短板，让‘武夷山下理想建阳’成为一种生活范式。”建阳区文体旅局副局长余建飞表示。为全方位推动文旅深度融合提质增效，建阳区高标准编制《麻阳溪千载文脉走廊暨全域旅游融合发展策划》，创新“茶香在武夷、书香在建阳”差异化路径，打造“宋韵风华、嘉禾田园、心归山水”特色产品体系，建成自驾营地与骑行驿站20余处，培育特色民宿19家。崇阳溪漫游道串联山水城景，与考亭书院、建盏文创园等一同入选“闽式生活”文旅百大新场景，一批“小而美”的文旅业态在绿水青山间蓬勃生长。



25日，由中共邵武市委宣传部、福建师范大学协和学院联合主办的2026“书香邵武·用阅读点亮城市”世界读书日活动开幕。邵武市将以此次活动为契机，不断完善公共阅读服务体系，打造更多特色阅读品牌，让书香成为邵武最动人的城市气质，让阅读成为市民最日常的生活方式，以文化软实力推动城市高质量发展。图为活动上李纲、黄刚、张三丰、上官均的扮演者与12名古装学子吟诵诗词。(王晓云 摄)

中办国办关于加强新就业群体服务管理的意见

(上接第一版) 加强和改进新就业群体中流动党员教育、管理、监督和服务。完善党组织和党员作用发挥机制，推动党建工作与生产经营、创新创业、社会服务等有机融合。有效发挥工会、共青团、妇联等群团组织桥梁纽带作用，加强对新就业群体的联系服务，延伸党的工作覆盖范围。依托各类阵地和线上平台，探索开展新就业群体党组织活动的有效方式。

(三) 加强正面宣传和激励引导。综合运用新闻媒体、网络平台等加强宣传引导，营造尊重、理解新就业群体的良好社会氛围。发挥典型示范引领作用，深入挖掘并积极宣传新就业群体先进事迹。对作出突出贡献的新就业群体，按照有关规定给予表彰奖励。深入开展新时代岗位建功系列活动，定期举办行业职业技能大赛，提升新就业群体职业荣誉感和认同感。

三、依法维护合法权益

(四) 依法规范用工管理。推动互联网平台企业、快递企业等完善用工管理制度，推广使用适应行业特点、紧贴新就业群体需求的劳动合同、书面协议参考文本，根据用工事实等依法合理确定权利义务。规范和加强新就业群体入职管理，严格执行培训上岗制度。发挥企业总部作用，压实合作企业、加盟企业及网点站点等责任，加强对新就业群体不文明从业行为的规制约束。完善安全管理制度，保障新就业群体劳动安全和职业健康。

(五) 强化合法权益保障。督促互联网平台企业、快递企业等根据工作任务、劳动强度等合理确定新就业群体劳动报酬，及时足额支付。保障新就业群体休息权益，加强恶劣天气等特殊情形下的劳动保护。畅通企业内部诉求表达渠道，完善纠纷处理机制，公平合理处置投诉申

诉，保护各方正当权益。建立健全涉新就业群体权益重要事项常态化协商息谈机制，协商结果通过适当形式向新就业群体公开。依法依规查处不合理收费抽佣、不公平分配流量，以及滥用市场支配地位等违法违规行为。把新就业群体合法权益保障纳入企业社会责任评价体系，支持相关社会组织推动促进行业自律。

(六) 加强互联网平台算法治理。督促互联网平台企业切实履行社会责任，规范算法，提高透明度，保障新就业群体对算法规则的知情权、参与权、选择权。优化调整算法规则，充分听取工会、新就业群体代表等意见；合理确定分配规则、计价规则、时长预估等。定期审核、评估、验证算法机理和应用结果，严格执行算法备案制度。注重应用人工智能、物联网等创新技术优化算法。依法开展算法安全评估和监督检查工作。

(七) 完善监督管理。加强行业运行监测，完善从业信息发布制度，引导新就业群体形成合理收入和待遇预期。综合整治“内卷式”竞争，严防损害新就业群体合法权益。依法加强新就业群体个人隐私、个人信息安全保护。加强金融监管，进一步规范涉新就业群体经营性贷款管理。坚决打击涉新就业群体欺诈、骗贷等违法犯罪活动。

四、加大关爱力度

(八) 提高公共服务水平。推行由常住地提供基本公共服务，结合实际逐步推动相关公共服务随人走。健全符合新就业群体特点的社会保障制度体系，完善社会保险关系转移接续机制。扩大职业伤害保障试点，建立健全职业伤害保障制度。做好职业病防治工作。做好跨省异地就医直接结算服务。稳步推进新就业群体参加住房

公积金制度。加强职业技能培训，完善职业技能等级认定和职称评审政策，畅通职业发展渠道。做好新就业群体中残疾人服务工作。按规定对生活困难的新就业群体给予相应社会救助，为工作中意外伤亡的个人及其家属提供帮扶。加强社会心理服务，发挥社会工作专业人员等作用，缓解新就业群体职业焦虑。探索通过向社会组织或其他承接主体购买服务等方式，为新就业群体提供相关服务。

(九) 营造和谐友好从业环境。推进社区、商圈、楼宇、园区、交通枢纽、公路服务区、网络直播间等友好场景建设。加强党群服务中心、新时代文明实践中心(所、站)、工会驿站、青年之家、妇女之家、司机之家等统筹使用和运行维护管理，完善服务网络。结合实际协调帮助解决新就业群体住宿、餐饮、停车、道路通行等问题。加强相关企业网点站点与乡镇(街道)、村(社区)工作联系，发挥站长、队长等骨干作用，促进新就业群体与村(居)民、物业服务人员、保安员、商家货主等加强交流沟通。建立健全乡镇(街道)、村(社区)牵头的多方协商机制，加强对新就业群体的关爱服务和尊重支持，着力提高新就业群体融入感归属感。

(十) 及时回应关切。发挥党组织、行业管理和业务监管部门、群团组织、互联网平台企业、快递企业，以及行业协会商会等多方作用，收集反映新就业群体集中诉求，推动及时解决合理诉求。依托政务服务便民热线等，推动跨部门、跨地域、政企协同办理，着力解决高频诉求和共性问题。坚持和发展新时代“枫桥经验”，创新完善矛盾化解机制，强化源头治理。加大劳动保障监察执法力度，依法及时有效维护新就业群体劳动保障权益。健全劳动争议协调调解工作机制，加强一站式调解，完善新就

业群体劳动争议裁判规则。

五、促进社会融入

(十一) 展示良好形象。突出涵养职业操守、培育职业精神，引导新就业群体爱岗敬业、奉献社会。倡导新就业群体自觉遵守社会交往、公共场所中的行为规范，展现文明素养。着力增强新就业群体的法治意识、诚信意识和责任意识，培养健康理性心态，引导新就业群体自尊自信、积极向上。教育引导新就业群体在网络空间尊德守法、文明互动、理性表达，自觉维护良好网络秩序。

(十二) 引导参与社会治理。建立健全工作机制和激励机制，发挥新就业群体特点优势，调动新就业群体参与社会治理积极性主动性。鼓励引导新就业群体参与基层治理和志愿服务。支持新就业群体依法参与行业治理，有序反映合理诉求，发挥好社会监督作用，推动互联网平台企业等不断完善运营模式、提升服务水平。

六、加强组织实施

各地区各有关部门要在党中央集中统一领导下，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级党委和政府要加强组织领导，及时研究解决新就业群体服务管理工作中的重点难点问题。构建党委领导、党委社会工作部门指导推动、行业管理和业务监管部门具体推动、相关部门协同配合、属地管理的工作格局。落实人员力量、阵地资源、经费等方面保障。加强前瞻性研究和实践探索，加快推进新就业群体服务管理相关法律法规和制度建设。

(新华社北京4月26日电)