

# 推动中俄新时代全面战略协作伙伴关系行稳致远

□新华社记者 耿鹏宇

应国家主席习近平邀请,俄罗斯总统普京将于5月19日至20日对中国进行国事访问。今年恰逢中俄战略协作伙伴关系建立30周年,《中俄睦邻友好合作条约》签署25周年,面对纷繁复杂的国际局势,在中俄元首战略引领下,两国关系将始终“风雨不动安如山”,为世界提供稳定性和确定性。

元首引领是中俄关系高水平发展的最大优势和根本保障。十多年来,习近平主席与普京总统以多种方式保持密切沟通,一次次热情互动,一次次坦诚交流,不断书写中俄元首友好交往的佳话,也不断为中俄关系发展作出顶层设计。2019年,两国元首共同宣布发展中俄新时代全面战略协作伙伴关系,实现两国关系提质升级。双方持续深化战略沟通,将进一步夯实两国政治互信之基,推动中俄关系实现新发展。

务实合作是中俄关系稳定发展的内生动力。面对复杂多变的外部环境,两国各领域合作“千磨万击还坚劲”:双边贸易额连续三年突破2000亿美元大关;重

新华  
时评

点领域合作走深走实;地方合作活力持续迸发;互联互通、人工智能、航空航天、绿色经济、跨境电商等新兴领域全面开花……双边合作从量的积累迈向质的跃升。中国品牌汽车行驶在俄罗斯大街小巷,俄罗斯优质农产品走进中国千家万户,“高大上”与“接地气”的合作交相融合,为两国人民带来了实实在在的好处。与此同时,随着中俄互免签证政策实施,两国人员往来更加活跃,教育、文化、旅游交流持续深化。去年,“中俄文化年”圆满收官,一系列活动加深了两国民众对彼此的了解。今年又迎来“中俄教育年”,将为中俄友好世代传承、两国人民相知相亲注入新动力。

中俄在国际舞台相互协调、相互呼应,向全世界表明逆流之中方显正道,变局之下更有担当。当前,世界形势变乱交织,二战后国际秩序和国际关系准则受到严重冲击,地缘冲突加剧,世界面临倒退“丛林法则”的现实危险。作为负责任大国和联合国安理会常任理事国,中俄两国共同推动国际社会坚守公平正义,坚定捍卫二战胜利成果,坚决维护

以联合国为核心的国际体系和国际法基本原则。事实证明,中俄战略协作对维护全球战略稳定、维护多边主义和国际秩序意义重大。

去年,两国元首相互出席对方国家举办的纪念世界反法西斯战争胜利庆典,双方围绕深化全面战略协作、巩固全球战略稳定、维护国际法权威发表三份重磅联合声明,再次彰显中俄之间战略共识之多、战略协作之密。面对不确定性不稳定性增多的国际局势,双方要加强多边协作,坚定维护和践行多边主义,携手重振联合国权威和活力,在上海合作组织、金砖国家等框架内密切协调和配合,推动国际秩序朝着更加公正合理的方向发展。

面向未来,中俄有责任继续秉持永久睦邻友好、全面战略协作、互利合作共赢的精神,把握历史契机,密切高层交往,加强各领域务实合作,以更深层次的战略协作和更加积极有为的大国担当,确保中俄关系继续沿着正确轨道不断发展,为建设一个多极世界、维护全球战略稳定注入“中俄能量”。

(新华社北京5月17日电)

# 2026年医保商保“双目录”调整方案“划重点”

□新华社记者 彭韵佳

医保药品目录调整关系着参保群众的用药保障,也影响着医药产业创新发展,备受关注。

哪些药品可以申报目录?哪些药品将被调出?5月17日,国家医保局就2026年基本医保药品目录、商保创新药目录调整方案进行解读。

“总体来看,2026年目录调整将继续坚持‘基本医保保基本’定位。”国家医保局医药服务管理司司长黄心宇介绍,此次调整方案突出临床价值、患者获益,并建立商保创新药目录与医保目录的衔接机制,推动建设多层次医疗保障体系。

值得关注的是,今年新增3条目录外药品申报条件。

——纳入2025年商业健康保险创新药品目录的药品。当前商保创新药目录纳入的一些药品在2021年或更早已获批上市,受限于5年内上市新药的申报门槛,无法参加医保目录申报。

此次调整方案新增这一条件,打通了商保创新药目录与医保目录的衔接通道。黄心宇说:“我们鼓励一些高价值创新药在上市初期就申报商保创新药目录,为后续申请进入医保目录预留空间。”

——附条件批准上市的药品在转常规批准前,可有最长3年申报期。

根据调整方案,2026年1月1日后国家药监局附条件批准上市、且于2023年1月1日起至此次方案公布之日期间转为常规批准的新通用名药品,可以申报今年医保目录。

药品附条件批准上市允许未完成全周期临床试验的药品有条件上市,提高了临床急需药物的可及性。但在历年评审中,也会有一些新药因上市前“疗效未充分验证”“长期安全性缺失”等原因未通过专家评审。

此次调整明确,附条件上市的药

品除了获批后5年内可以申报外,如果5年内任意时间转为常规批准,常规批准后的3年内也可以申报。通过对这些药品给予更宽的申报时间,有助于更好确认药品临床价值。

——被调出目录的谈判药品,同通用名药品上市后可以申报。具体来说,2020年以后谈判准入的品种,因未能成功续约而被调出目录的,其首个同通用名药品于2021年1月1日至此次方案印发之日期间获批上市的,也可以申报2026年医保目录。

据介绍,实践中有少数药品因企业自身市场决策或者因没有履行保供承诺等原因,未能续约而被调出目录。考虑到这些药品的临床价值已经在往年目录调整中得到认可,特别是可能有其他企业正在仿制,如果同通用名药品上市而不给予申报资格可能有失公允。

黄心宇表示,这不仅能更好满足临床用药需求,也符合我国药品行业“仿创结合”的实际情况。

此外,纳入基药目录、仿制药目录或鼓励研发申报儿童药品清单的药品、罕见病治疗药品等,也可申报2026年医保目录。

在调出方面,根据药监部门相关文件,此次调整方案将说明书中禁忌、不良反应、注意事项为尚不明确且未在规定时间内完善的中成药作为重点考虑调出的品种。

同步启动的2026年商业健康保险创新药品目录调整,主要纳入超出“保基本”定位、暂时无法纳入医保目录但创新程度高、临床价值大、患者获益显著且医保性强的创新药,申报流程与医保目录基本相同。

据悉,此次调整方案还对续约规则和竞价规则进行了适当调整,进一步提升目录调整的科学性、规范性。(新华社北京5月17日电)

# 非洲埃博拉疫情为何构成“国际关注的突发公共卫生事件”

□新华社记者 史巍 刘方强

## 热点问答

世界卫生组织17日宣布,刚果(金)和乌干达出现的埃博拉疫情已构成“国际关注的突发公共卫生事件”,但未达到《国际卫生条例》规定的“大流行病突发事件”标准。根据世卫组织和非洲疾病预防控制中心的数据,本轮疫情已经报告至少80例死亡病例。

目前发生疫情地区情况如何?出现更大范围传播风险有多大?引发本轮疫情的是哪种埃博拉病毒?

### 疫区情况如何

根据刚果(金)卫生部的通报,本轮疫情的首例疑似病例为一名护士,出现发热、出血、呕吐和乏力等症状,4月在刚果(金)伊图里省一处医疗机构就诊后死亡。但非洲疾控中心主任让·卡塞亚16日在线上记者会上表示,目前尚未找到真正的首例病例。“这意味着我们还不知道此次疫情的规模到底有多大。”

非洲疾控中心认为,本轮疫情社区传播活跃,疫区接触者追踪薄弱,感染预防和控制存在不足。非洲疾控中心项目管理首席顾问恩戈戈表示,由于疫情监测和接触者追踪薄弱,目前判断疫情传播速度和病例增长情况为时尚早。

新华社记者15日在伊图里省鲁万帕拉综合医院看到,医务人员戴着口罩,身穿防护服以防院内感染风险。记者了解到,近期已有当地居民注意到出现了不明原因疾病、葬礼频繁。居民萨利雷·贾斯廷告诉记者,当地医疗机构不足,居民只能自行采取一些防护措施。

另一名居民欧仁妮·塞米尔说,过去数周,当地已安葬10余名死者,但此前并不清楚死因,他们担心还有不少接触者在社区中流动。

世卫组织公布的数据显示,截至16日,刚果(金)伊图里省已报告8例确诊病例、246例疑似病例和80例疑似死亡病例。而根据非洲疾控中心16日通报的数据,伊图里省已累计报告336例病例,死亡87例。

世卫组织在声明中表示,基于已报告病例和死亡病例数量,刚果(金)伊图里省等多地和乌干达已经发现病例,出现异常聚集性社区死亡病例和医护人员死亡病例,发生疫情地区持续的不稳定、人道主义危机、人口流动性高、城市或半城市性质等因素,本次埃博拉疫情事件“不同寻常”。

### 传播风险多大

刚果(金)伊图里省毗邻乌干达、南苏丹,人员和物资跨境流动频繁。本次发生疫情的该省蒙布瓦卢、鲁万帕拉以及首府布尼亚是重要商业和矿业活动地区。

刚果(金)卫生部长坎巴16日在首都金沙萨举行的记者会上说,蒙布瓦卢人员流动频繁,增加了疫情向邻近省份以及乌干达、南苏丹扩散风险。卫生团队已被派往伊图里省、邻近省份和边境地区,以追踪确诊病例接触者并遏制疫情扩散。

疫情的跨境传播风险已开始显现。乌干达卫生部15日宣布,一名59岁的刚果(金)男子日前在乌干达首都坎帕拉死亡,检测结果显示其感染本迪布焦型埃博拉病毒。世卫组织17日在声明中表示,坎帕拉日前已报告了2例来自刚果(金)的埃博拉确诊病例,这两例病例

之间没有明显联系。

非洲疾控中心的风险评估认为,刚果(金)境内的风险“非中高”,东非地区风险“高”,非洲大陆范围内风险“中等”。卡塞亚表示,非洲疾控中心建议相关国家采取加强监测、追踪接触者、防控感染、沟通风险以及跨境协调等公共卫生措施。世卫组织表示,将尽快召开突发事件委员会会议,向受疫情影响国家提出防治措施建议。

### 病毒有何特点

世卫组织和非洲疾控中心表示,本轮疫情由本迪布焦型埃博拉病毒引发。据非洲疾控中心介绍,本迪布焦型病毒2007年在乌干达首次被发现并引发疫情。2012年,该型病毒在刚果(金)引发疫情。

与近年来更受关注的扎伊尔型埃博拉病毒相比,本迪布焦型埃博拉病毒相关研究基础较弱。恩戈戈指出,本迪布焦型埃博拉病毒并非新病毒,但由于已多年未引发疫情,相关研究进展不及扎伊尔型埃博拉病毒。扎伊尔型埃博拉病毒引发的疫情更多,因此疫苗、治疗手段和诊断工具研发更充分。本迪布焦型埃博拉病毒此次重新出现,是对公共卫生体系和科研体系的一次“提醒”。

非洲疾控中心主任首席顾问霍尔表示,一些候选疫苗正在被考虑用于本迪布焦型病毒,相关方案仍在制定中,但目前仍处于“早期阶段”。坎巴说,本迪布焦型埃博拉病毒致死率“可达50%”。本迪布焦型埃博拉病毒与扎伊尔型埃博拉病毒在部分临床表现上存在差异,通常以发热起病,出血症状出现较晚。

(新华社金沙萨5月17日电)

# 一文读懂本迪布焦型埃博拉病毒

□新华社记者 郭洋

疫情,包括扎伊尔型、苏丹型以及此次引发疫情的本迪布焦型。

蝙蝠科的果蝠被认为是埃博拉病毒的自然宿主。人类主要通过接触病患或被感染动物的血液、体液、分泌物、排泄物等感染。潜伏期为2至21天,初期症状包括发烧、疲劳、肌肉疼痛、头痛、喉咙痛等,随后可能出现呕吐、腹泻、腹痛、皮疹、肝肾功能受损等症状。感染者还可能出现意识混乱等神经系统症状。一般认为,感染者在出现症状前不会传播病毒。

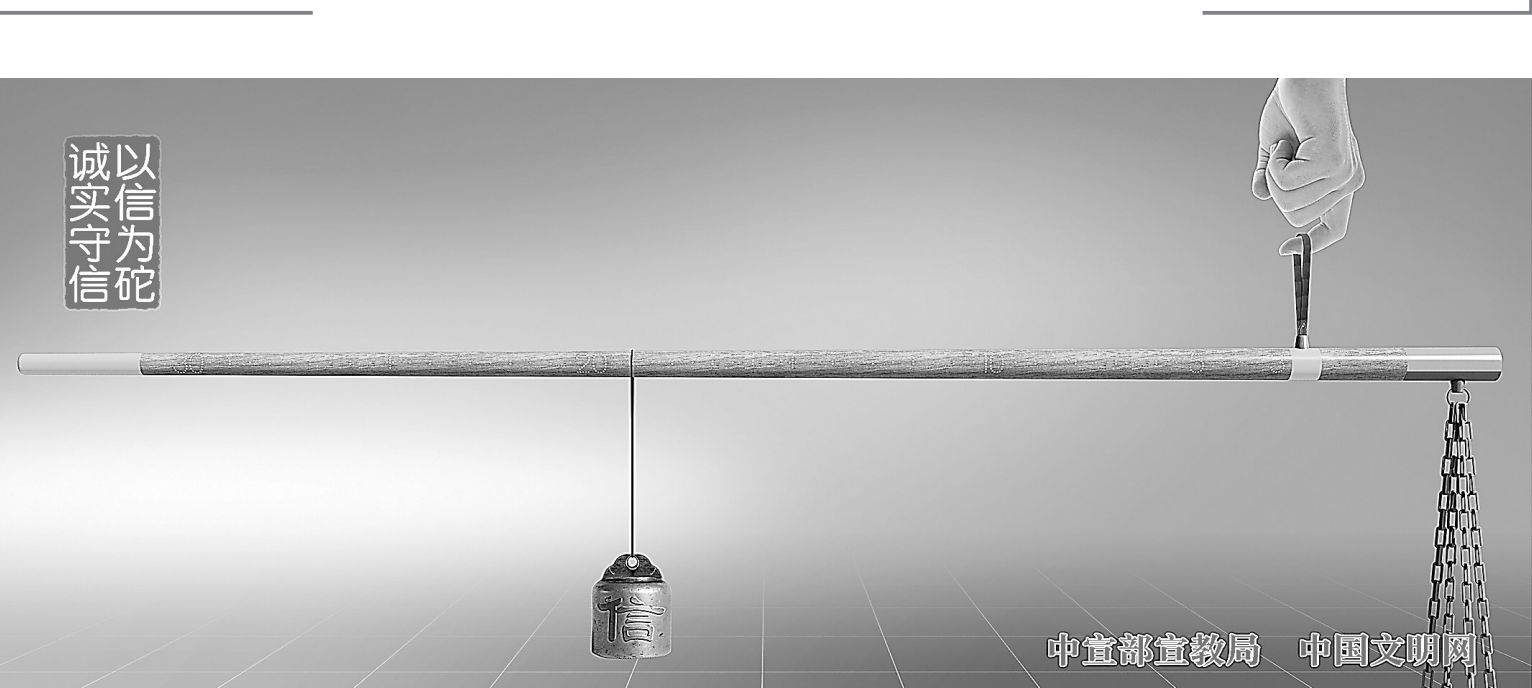
尽管人们普遍认为出血是感染埃博拉病毒的常见症状,但实际上这种情况相对少见,且可能在病程后期才会出现。一些患者可能会出现内出血和外出血,包括呕吐物或粪便中带血、鼻出血、牙龈出血等。刚果(金)卫生

部门16日表示,本次流行的本迪布焦型病毒与更常见的扎伊尔型病毒在临床表现上存在差异,前者通常以发热起病,出血症状出现较晚。

世卫组织表示,埃博拉的平均病死率约为50%。在以往疫情中,病死率从25%到90%不等。虽然针对扎伊尔型病毒的疫苗和治疗方法已获许可,但目前还没有针对苏丹型或本迪布焦型病毒的疫苗或疗法获批。

对患者而言,及早补液和对症治疗可提高生存率。控制疫情则需要一系列干预措施,如临床护理、疫情监测和接触者追踪、实验室服务、预防和控制卫生机构中的感染、妥善安葬病死者、疫苗接种以及社会动员等。(新华社北京5月17日电)

## 科普



以信为砣  
诚实守信

中宣部宣教局 中国文明网

## “保录”“直签”“招转培”……

# 各类求职陷阱需警惕

□新华社记者 张晓洁

2026年清理整顿人力资源市场秩序专项行动正在全国部署开展。各地人社部门会同网信、教育、公安等部门汇总梳理了一批2025年以来查处的侵害劳动者就业权益典型案例,提醒求职者防范警惕求职陷阱。

——“远隔”“招转培”——北京某传媒科技有限公司邀请求职者古某参与运营助理岗面试。古某通过面试后,该公司口头承诺支付每月薪资8000元,但未签订书面劳动合同。其后,该公司以人职需经过实训为由,诱导古某签订《新媒体运营实训咨询服务协议》,并收取实训费用18800元。因古某无力支付,该公司则诱导其在某小贷平台办理分期付款,每月需偿还1777元。

有关部门提醒,“招转培”本质是以招聘、培训为幌子实施的诈骗犯罪行为。求职者如遇“先付费培训或购买课程才能入职”情况,应立即停止与相关单位或个人接触,坚决不付款、不贷款,避免财产损失;同步保存好聊天记录、书面材料等证据,及时向公安、人社等有关部门反映。

——“辨明”“黑中介”——湖北某网络有限公司在未依法取得人力资源服务许可证的情况下,通过其运营平台的微信公众号“XX便民圈”等线上平台及合作渠道,共发布违法招聘信息95条。同时,该公司以发布招聘信息名义,向合作单位收取200元至700元不等的广告费、信息推广费,非法牟利1.4万元。

有关部门提醒,求职者在网上找工作,一定要仔细查看相关平台、机构是否取得人力资源服务许可证,是否公示许可证信息、收费标准等,避免碰上网络“黑中介”。

——“戒备”“低门槛、高薪酬”——江苏省苏州市某人力资源公司以某电子厂名义,发布“高薪”招工信息,吸引求职者微信咨询。求职者前往电子厂应聘后,发现该厂并无招聘计划。人力资源公司随即以电子厂招满为由,改约至某酒店面试;在登记个人信息并现场收取被褥费、车费后,将求职者介绍至外地另一企业,薪资待遇等远不如招聘信息所称水平。随后,求职者又经历多家人力资源公司“转手”,最终仍未能成功入职。

有关部门提醒,求职者面对“低门槛、高薪酬”招聘信息时,要保持高度警惕,仔细甄别信息来源,对要求提前缴纳费用、频繁变更面试地点等情况提高戒备。如遇求职诈骗或个人财物、人身安全受侵害等情况,应立即向人社、公安等主管部门反映。

——“别信”“保录”“直签”——吉林某人力资源有限公司通过网络平台,发布“高薪保录”“直签国企”等招聘信息。求职者付费咨询后发现,相关国有企业并未委托该人力资源公司招聘,亦未设置相关用工岗位。有关部门提醒,求职者面对此类招聘信息应高度警惕,切勿有侥幸心理,避免上当受骗。防范“假外包、真派遣”——江苏某企业管理咨询有限公司在未取得劳务派遣许可证的情况下,以“业务外包”名义与某纺织公司签订合作协议,由纺织公司提供厂房、机器以及原材料,并负责对新员工进行岗前培训,对工作成果和质量进行直接检验。同时,现场管理人员亦为纺织公司原职工,管理流程、岗位内容与其在纺织公司工作期间完全一致。该企业管理咨询公司仅负责在收到纺织公司每月支付的工资后,为所谓外包员工支付工资、缴纳社保费。有关部门提醒劳动者警惕以“劳务外包”等名义掩盖的非法劳务派遣陷阱,注意保存工作证、书面合同、往来邮件、聊天记录等证据材料,及时向人社部门投诉。拒绝“无薪试岗”——河北某劳务派遣服务有限公司利用求职者急于就业的心理,以岗前培训考核、适应性试岗为名,违法设定3至7天的“无薪试岗”期。试岗期满后,企业即以“考核不合格、不适应岗位”等理由辞退劳动者,拒不支付试岗期间劳动报酬。有关部门提示,“无薪试岗”本质是用用人单位为牟取非法利益,利用虚假信息吸引劳动者,以不合理规章制度或不签订劳动合同等手段,侵害劳动者公平就业和工资报酬权益的违法行为,必须坚决予以打击遏制,防止其演变为行业潜规则。识破规避用工责任行为——湖南某酒店管理公司要求员工在某互联网平台注册成为个体工商户,与公司和平台签订“三方服务协议”,由平台代为结算劳动报酬。看似通过互联网平台派发工作任务,以接单形式完成工作,实际上员工仍在公司从事原工作。有关部门提示,部分用人单位将传统工作岗位包装为灵活用工、平台用工,有的甚至要求劳动者注册成为个体工商户,实际是为规避用工主体责任,违反劳动保障法律法规。劳动者如遇此类情况,要留存好合同协议、考勤和工作记录、报酬支付凭证、聊天记录等证据材料,及时向人社部门投诉。(新华社北京5月17日电)