

科学与健康

读懂情绪信号 守护心理健康

新华社记者 徐鹏航

食欲改变、失眠、嗜睡……科学研究表明,这些表现可能都是你的情绪在“呼救”。5月25日是全国大中学生心理健康日。世界卫生组织和联合国儿童基金会数据显示,全球范围10至19岁的儿童和青少年中,大约每7人就有1人会出现心理健康问题,其中最常见的是焦虑、抑郁和行为障碍。专家提示,青少年及其家庭应及时捕捉不良情绪信号,以科学干预守护心理健康。

青少年更易“情绪化”有其原因

敏感易怒、离经叛道、沉默寡言……许多家长疑惑,怎么进入青春期的孩子,突然“变了一个人”?“青少年时期,大脑会经历‘施工’的关键阶段。”北京协和医院心理医学科副主任医师段艳平说,这一时期,掌管情绪的边缘系统发育迅速,而负责理性思考的前额叶皮层却尚未成熟,加之体内激素水平的剧烈变化,让青少年更容易冲动与情绪化。孩子情绪问题,既不能“冷处理”,也不应过度反应。专家建议,家长可以邀请孩子说出自己的想法和情绪,只倾听不评判,同时通过运动、晒太阳、陪孩子做喜欢的事等方式,减轻孩子情绪问题。

以科学方法应对考试压力

专家在临床中发现,大中学生往往在考前,会出现紧张、焦虑等情况。“需要区分适度紧张和过度焦虑。”首都医科大学附属北京安定医院心理治疗师徐高阳介绍,适度紧张能够促使学生认真复习,不干扰睡眠、饮食和社交;过度焦虑则会明显扰乱正常功能,出现持续入睡困难、早醒、食欲骤变、无法集中精力复习等情况,甚至回避上学、拒绝谈论考试相关话题,出现“考不好未来就没希望了”等灾难化思维。

专家提示,出现焦虑不用怕,可以运用一系列科学方法。如采用番茄工作法、任务清单法、优先级划分等方法,提升掌控感。同时,出现紧张、烦躁、大脑空白等情况时,可通过478呼吸法、渐进式肌肉放松法快速缓解,同时保持规律作息和适度运动,为备考储备充足精力。“核心是将庞大、模糊的复习任务,转化为具体、可执行的小步骤,减少畏难情绪。”徐高阳说,家长要有意识地减少对学习的直接干预,为孩子腾出心理空间。用“我相信你已经尽力了”“累了就歇会儿”替代催促,用理想准备的热忱、安静的学习环境替代过度关注。

需要注意的是,如果青少年出现连续两周以上,每天大多数时间的情绪低落、兴趣下降、乏力、食欲不振或食欲亢进、失眠或睡眠过多等情况,或焦虑情绪在考试结束后仍持续超过两周,严重影响日常生活,且常规减压方式无效,则需警惕发展为焦虑症、抑郁症,需要及时寻求专业干预。认知行为治疗、正念练习、绘画治疗、音乐治疗等方式,都能帮助青少年改善情绪。

及时调节保持心理健康

“心理治疗就是聊聊天,没必要浪费时间”——许多人有这样的误解。“心理治疗是治疗抑郁症、焦虑症、心理创伤等问题的重要手段,通过系统挖掘情绪背后的认知偏差、行为模式或深层冲突,可以显著改善症状并降低复发风险。”北京安定医院心理治疗师刘旭说。但同时,专家表示,情绪波动不等于心理疾病。压力、焦虑、低落、疲惫,都是人体正常的心理应激反应。“累了可以休息、难过可以释放、有压力可以倾诉,让情绪自然流动起来,就会减少心理问题发生。”北京儿童医院顺义妇儿医院精神心理中心主管咨询师高佳佳说,要减少对未发生事情的过度担忧,减少对已发生事情的反复遗憾,把注意力放在当下吃饭、休息、工作、陪伴上。5月25日也被很多人解释为“我爱我”。北京儿童医院顺义妇儿医院精神心理中心副主任医师姜涛说,心理健康不是“永远开心、毫无烦恼”,适度关注、拥有稳定自我调节能力,是拥有良好心理状态的关键。

(新华社北京5月25日电)

7月1日起施行 超龄劳动者迎来权益保障新规

□新华社记者 张晓洁

老有所为,权有所护。人力资源社会保障部等5部门5月25日对外发布《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》,自7月1日起施行。这是我国首部明确超龄劳动者权益的专门规章。什么是超龄劳动者?顾名思义,就是超过法定退休年龄的劳动者。其中既有退休返聘的技术骨干、行业专家,也有从事保安、家政等工作的基层劳动者。依法提前退休的劳动者也纳入超龄劳动者权益保障的对象之中。需要说明的是,弹性延迟退休期间存在劳动关系劳动者,有劳动合同法、《事业单位人事管理条例》等法律法规保护,不在暂行规定适用范围。当前,我国超过法定退休年龄仍在就业的劳动者众多,劳动权益面临法律保障不足的问题。发布暂行规定,就是要填补现行劳动法律制度的短板,明确用人单位与超龄劳动者的权利和义务,保障超过法定退休年龄劳动者的合法权益。

“长期以来,超龄劳动者多被简单以‘达到法定退休年龄’为由认定为劳务关系,脱离劳动法律保护范畴。暂行规定不再以是否存在劳动关系作为劳动保障的唯一标准,而是基于超龄劳动者劳动事实,以保障基本权益为切口,实现精准保护。”中国人民大学法学院教授林嘉说。

暂行规定多方面保障超龄劳动者合法权益——劳动报酬方面,明确要求及时足额支付劳动报酬,劳动报酬不低于最低工资标准。休息休假方面,明确要求遵守法定工作时间规定和年节纪念日放假办法,一般不安排超龄劳动者加班,安排加班的应当遵守劳动法的有关规定。劳动安全卫生方面,明确用人单位应当安排合适的劳动岗位和劳动强度,进行安全生产和职业卫生的教育和培训。

工伤保障方面,明确用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险等。中央财经大学法学院教授沈建峰认为,这些规定既有助于保护超龄劳动者的身心健康,降低社会风险,也避免给用人单位带来不合理的负担。

“根据暂行规定要求,用人单位应对超龄劳动者能够胜任的岗位不设置不合理的年龄限制,同时充分考虑超龄劳动者身心状态,不在可能危害超龄劳动者身心健康的岗位上招用超龄劳动者。”中国劳动和社会保障科学研究院研究员李文静说,用人单位

也应及时与超龄劳动者订立书面用工协议,落实各项权益的保障义务。不少人关心,超龄劳动者能否继续参加职工养老保险?应当如何缴纳?暂行规定明确,需延长缴费的超龄劳动者,可以个人身份继续缴纳养老保险费;经与用人单位协商一致,用人单位也可为其缴纳养老保险费,个人应当缴纳的养老保险费由用人单位代扣代缴。

“社会保险经办部门也会进一步优化经办公共服务,畅通信息查询渠道,为延长缴费人员提供清晰指引,提供更加高效便捷的参保缴费服务。”人力资源社会保障部有关司局负责人说。

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

林嘉认为,暂行规定促进实现超龄劳动者“老有所为、劳有所得、权有所护”,也有利于统一行政执法、劳动争议调解仲裁与法院裁判的标准,并为其特别劳动群体权益保障提供了可借鉴的法律解决方案。(新华社北京5月25日电)

山西通洲集团留神峪煤矿瓦斯爆炸三大疑问追踪

□新华社记者 赵东辉 王劲玉 叶昊鸣

5月22日,山西省沁源县通洲集团留神峪煤矿发生瓦斯爆炸,事故共造成82人遇难,两名失联人员尚未找到,搜救工作仍在进行中。初步调查,涉事煤矿企业有重大违法行为。针对公众关心的核心问题,“新华视点”记者进行了追踪调查。

为何人数前后不一?

沁源县委副书记、县长郭晓方在新闻发布会上说,事故发生后,由于现场混乱,企业对作业人数统计不清,导致一开始通报人数不准确。

记者了解到,发生爆炸时入井人员公示牌上显示,当天有124人入井。23日凌晨1时30分,相关部门在搜救过程中发现,实际升井登记人员与企业提供下井人员信息不符,有此前未登记人员出现在升井人员名单里,通过进一步了解,确定有大量“未持卡”人员。

国家矿山安全监察局关于加强煤矿井下人员位置监测管理工作的通知规定,煤矿应当严格落实标识卡入井管理措施,井口检身人员要严格检查入井人员随身携带标识卡情况,严禁未携带标识卡、人卡不符、一人多卡等人员入井。

事故当天井下矿工的宋月平表示,他所在队组当班的18个人中,几乎没人佩戴定位卡,且并未有人要求必须佩戴定位卡。

“下井就是佩戴矿灯、安全帽、自救器等,没有定位卡,反正不戴也能下去。”煤矿支护工张师傅说。宋月平介绍,涉事煤矿不少工人并非与煤矿直接签订劳务合同,而是与外包队签订用工合同,外包队与煤矿签订合同,实行的是“一吨煤一结算”或“一米进尺一结算”的承包模式。

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

记者采访的多名矿工表示,自己属于外地来的施工队,并非矿方直管员工。“矿上只跟外包公司签合同,按进尺结算,一米给多少钱;至于怎么管人、发不发工资,安不安全,矿上不管。”

两套图纸、两套监控系统背后有何猫腻?

在搜救过程中,救援人员发现,企业提供的图纸与实际不符,还有未标注的隐蔽巷道。

记者调查发现,该企业不仅有两套图纸,还有两套监控系统。记者在井口附近以及监控指挥中心看到两张井下煤矿工作面示意图,分别是发生此次爆炸的9+10#煤层,以及2#煤层平面图。然而,图中却隐藏了隐蔽工作面。经初步调查,隐蔽工作面生产的煤炭并未计入产量,也未缴税。

隐蔽工作面如同藏在矿山安全生产体系中的“隐形炸弹”。一位煤矿建设领域专家告诉记者,部分煤矿为逃避监管,会制作两套图纸,俗称“阴阳图纸”,一套用来应付检查和备案,另一套用来指导真实生产。记者了解到,涉事煤矿用钢丝绳、蛇皮袋喷浆,制作了外观酷似巷道岩壁的假门。平时就是一道门,遇到检查时洞口通风报信,里面把门一关,用煤灰一抹,跟巷道颜色一样。

国务院安全生产委员会2024年印发的《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》提出,深挖细究隐蔽工作面作业、整合技改期间偷采、安全监控系统造假、违规分包转包等行为。

2023年以来,国家矿山安全监察局组织开展集中打击煤矿隐蔽工作面行动。据统计,私营煤矿和中小型煤矿存在隐蔽工作面的居多。

记者了解到,2025年,留神峪煤矿曾因查处隐蔽工作面而被罚款,但处罚并未形成有效震慑,企业仍继续违法生产。不仅如此,在煤矿长期高强度违法生产过程中,相关监管机构派驻企业的安全监管专员并未有效发挥作用。

涉事的是一家什么样的企业?

涉事企业究竟是一家怎样的企业,生产及安全保障能力如何?留神峪煤业有限公司为民营控股企业,所属企

业主体为山西通洲煤焦集团股份有限公司。该矿为山西省2009年批复的兼并重组整合煤矿,煤矿生产能力120万吨/年,矿井瓦斯等级为高瓦斯;现开采的2#煤层为不易自燃煤层,开采的9+10#煤层为自然煤层,均具有煤尘爆炸危险性。

根据《山西省煤矿分级分类安全监管监察办法》,山西省煤矿按安全保障程度从高到低确定为A、B、C、D四类。今年1月,山西省安全生产委员会办公室关于公布2026年度煤矿分类名单的通知显示,留神峪煤业有限公司为B类煤矿,即“安全保障程度一般”的煤矿。

2024年4月,国家矿山安全监察局公布全国灾害严重生产煤矿名单。该名单包括全国高瓦斯、煤与瓦斯突出等灾害严重的生产煤矿,山西通洲集团留神峪煤业有限公司在列。

近5年来,留神峪煤矿被监管方处罚至少5次,既有架空乘人装置急停保护失效等安全问题,也有工人未穿戴带反光标识的工作服等“三违”等问题。监管部门工作人员表示,留神峪煤矿为追求利益屡罚不改,企业管理层对安全存侥幸心理。涉事企业未认真吸取教训,未举一反三抓好整改整治工作,未严格落实企业安全生产主体责任。

业内人士建议,通过约谈曝光、责任倒查、依纪移送等手段督促监管部门落实属地监管责任。各级煤矿安全监管监察部门要将煤矿井下人员位置监测管理作为重点检查内容,进一步加大执法检查力度,发现有未按规定携带标识卡下井、安装定位分站,以及违规篡改、过滤系统数据等行为的,依法进行查处并追究相关人员责任。

针对山西通洲集团留神峪煤矿瓦斯爆炸事故,国务院事故调查组将较真碰硬开展事故调查,查清查透事故原因,查清查透属地管理、行业监管和企业责任,依法依规严肃处理。目前,企业实际控制人、负责人已被依法采取控制措施。

(新华社太原5月25日电)

(新华社太原5月25日电)

英国“重返欧盟”话题为何升温

□新华社记者 高文成

英国围绕“脱欧是否正确”的争论,十年来从未真正停止。最新的变化在于,过去“重返欧盟”更多停留在民间、学界和部分媒体讨论中,主流政党往往视之为政治禁忌,而近期,这一议题却被推到英国政治的前台,卷入工党内部权力竞争与英国对外战略再定位之中。

近期辞职的前英国卫生大臣韦斯·斯特里廷公开称“脱欧”是“灾难性错误”,并表示英国未来的归宿在欧洲。这番表态迅速引发连锁反应。大曼彻斯特市长、安巴杰·伯纳姆也卷入相关讨论。两人都被外界视为可能挑战首相斯塔默的工党重量级人物,因此,在工党地方选举受挫、党内对斯塔默路线不满上升的背景下,“重返欧盟”话题不再只是政策辩论,也成为工党潜在接班人展示路线、争取选民的政治议题。

斯特里廷公开批评“脱欧”,不仅是在回应英国经济与对欧关系中的现实困境,也是在展现其作为潜在竞争者更敢面对问题、更能回应亲欧派诉求的一面。相比之下,伯纳姆的处境更为复杂。他若要角逐首相宝座,首先必须通过议会补选取得下院议员身份,而其选区当年正是“脱欧”阵营的重要票仓。因此,尽管伯纳姆曾表达过希望英国重返欧盟的立场,近期却更强调尊重2016年公投结果,称对“脱欧”问题的持续争论只会让国家陷入僵局。

舆论场上的分歧同样鲜明。以《卫报》为代表的左翼认为,“脱欧”不仅未能实现“重振英国”的愿景,反而让英国陷入长期经济与战略困局;贸易成本上升、投资增长乏力、金融中心地位受冲击,“全球英国”战略也未达到预期效果。而《每日电讯报》等媒体则坚持认为,问题并不在“脱欧”本身,而在于英国政府“没有真正利用‘脱欧’带来的自由”;重新向欧盟靠拢不仅会让英国再次受到约束,更是对2016年公投结果的“背弃”。

英国经济现状所带来的压力,是推动争论升温的一大因素。英国2020年正式脱离欧盟后,企业在海关、监管、人员流动

和供应链方面承受的成本压力逐步显现。无论是在制造业、食品贸易、金融监管、能源安全还是科研合作领域,英国都难以绕开欧洲体系单独运转。斯塔默政府虽曾划定“不重返关税同盟、不重返单一市场、不恢复人员自由流动”的红线,但同时又提出“重置”英欧关系。近期有媒体披露,英国官员曾设想与欧盟建立某种商品贸易单一市场安排,这说明伦敦在现实压力下,正在寻找比原先更深入的对话合作模式。

还有一个不可忽视的背景,是跨大西洋关系的不确定性上升。过去几年,英国曾试图在“脱欧”后的全球化与“特殊英美关系”之间寻找新定位,但现实却是,美国愈发强调“美国优先”,为此不惜挥舞关税大棒,甚至违背对盟友的安全承诺。因此,欧盟对英国的重要性重新上升。英国独立智库英国外交政策组织去年发布的调查结果显示,超六成受访者认为,鉴于美国现政府的行事风格,英国应与欧盟建立更紧密的关系。

不过,即便美国国内出现更多“重新靠近欧洲”的声音,真正“重返欧盟”仍前路漫长。欧盟当然会看到英国的分量,正如英国《经济学家》刊文指出,一个拥有联合国安理会常任理事国席位、核武器以及欧洲重要金融中心的七国集团成员若重新靠近欧盟,对欧盟无疑具有吸引力。但欧盟同样会记得,英国在“脱欧”前就在欧元、申根、预算等问题上要求例外安排。更重要的是,欧盟会怀疑英国政治是否稳定可靠,也就是说,如果英国未来政党轮替后再次改变方向,欧盟是否还愿意付出巨大政治成本接纳它?

十年前,“脱欧”公投寄托了许多关于主权、边界和国家振兴的政治想象。十年后,英国面对的是更具体也更棘手的问题:增长从哪里来,贸易成本如何降,安全依靠谁,国际影响力怎样维持?英国是否会重返欧盟尚无定论,但可以确定的是,脱欧后的英国需要接受一个事实:离欧洲远一些,问题未必会少一些;重新靠近欧洲,也绝非是一句口号就能实现。(新华社伦敦5月25日电)

新闻分析

国际观察

英国经济现状所带来的压力,是推动争论升温的一大因素。英国2020年正式脱离欧盟后,企业在海关、监管、人员流动

和供应链方面承受的成本压力逐步显现。无论是在制造业、食品贸易、金融监管、能源安全还是科研合作领域,英国都难以绕开欧洲体系单独运转。斯塔默政府虽曾划定“不重返关税同盟、不重返单一市场、不恢复人员自由流动”的红线,但同时又提出“重置”英欧关系。近期有媒体披露,英国官员曾设想与欧盟建立某种商品贸易单一市场安排,这说明伦敦在现实压力下,正在寻找比原先更深入的对话合作模式。

还有一个不可忽视的背景,是跨大西洋关系的不确定性上升。过去几年,英国曾试图在“脱欧”后的全球化与“特殊英美关系”之间寻找新定位,但现实却是,美国愈发强调“美国优先”,为此不惜挥舞关税大棒,甚至违背对盟友的安全承诺。因此,欧盟对英国的重要性重新上升。英国独立智库英国外交政策组织去年发布的调查结果显示,超六成受访者认为,鉴于美国现政府的行事风格,英国应与欧盟建立更紧密的关系。

不过,即便美国国内出现更多“重新靠近欧洲”的声音,真正“重返欧盟”仍前路漫长。欧盟当然会看到英国的分量,正如英国《经济学家》刊文指出,一个拥有联合国安理会常任理事国席位、核武器以及欧洲重要金融中心的七国集团成员若重新靠近欧盟,对欧盟无疑具有吸引力。但欧盟同样会记得,英国在“脱欧”前就在欧元、申根、预算等问题上要求例外安排。更重要的是,欧盟会怀疑英国政治是否稳定可靠,也就是说,如果英国未来政党轮替后再次改变方向,欧盟是否还愿意付出巨大政治成本接纳它?

十年前,“脱欧”公投寄托了许多关于主权、边界和国家振兴的政治想象。十年后,英国面对的是更具体也更棘手的问题:增长从哪里来,贸易成本如何降,安全依靠谁,国际影响力怎样维持?英国是否会重返欧盟尚无定论,但可以确定的是,脱欧后的英国需要接受一个事实:离欧洲远一些,问题未必会少一些;重新靠近欧洲,也绝非是一句口号就能实现。(新华社伦敦5月25日电)

美伊协议:即将达成还是变数重重?

□新华社记者 刘品然 阙静文 席玥

多家美国媒体近日报道说,美国与伊朗接近达成一份协议,其中可能包括确保霍尔木兹海峡恢复通航等内容,而伊朗核问题将留待后续谈判。分析人士认为,达成协议有助于缓和地区局势,稳定全球经济。不过,由于美伊互信不足,以色列可能成为“搅局变量”,加之美国国内政治因素掣肘,即便达成协议,其执行与后续谈判仍将面临不确定性。

美国官员表示,美方要求伊朗先作出实质性让步,再考虑伊朗提出的解冻资产、解除制裁等诉求。伊朗媒体则报道说,伊朗与美国达成协议的前提是美方先解冻部分伊朗资产,并在谈判阶段解除对伊石油制裁等。

分析人士指出,即使美伊达成协议,后续落实仍面临多重变数。首先,核心分歧或将影响协议落实。尽管多方信息显示,协议将确保重新开放霍尔木兹海峡,不过美伊对“重开海峡”的理解存在差距:美方坚持海峡完全开放并免收通行费,伊朗则强调自身拥有管控海峡的“合法权利”,并表示目前不讨论海峡管理权细节;核问题更是悬而未决,美伊方面消息均显示浓缩铀处置的相关细节或将延后讨论。

地区专家认为,相关信息显示美伊在后续落实仍面临多重变数。首先,核心分歧或将影响协议落实。尽管多方信息显示,协议将确保重新开放霍尔木兹海峡,不过美伊对“重开海峡”的理解存在差距:美方坚持海峡完全开放并免收通行费,伊朗则强调自身拥有管控海峡的“合法权利”,并表示目前不讨论海峡管理权细节;核问题更是悬而未决,美伊方面消息均显示浓缩铀处置的相关细节或将延后讨论。

地区专家认为,相关信息显示美伊在后续落实仍面临多重变数。首先,核心分歧或将影响协议落实。尽管多方信息显示,协议将确保重新开放霍尔木兹海峡,不过美伊对“重开海峡”的理解存在差距:美方坚持海峡完全开放并免收通行费,伊朗则强调自身拥有管控海峡的“合法权利”,并表示目前不讨论海峡管理权细节;核问题更是悬而未决,美伊方面消息均显示浓缩铀处置的相关细节或将延后讨论。

地区专家认为,相关信息显示美伊在后续落实仍面临多重变数。首先,核心分歧或将影响协议落实。尽管多方信息显示,协议将确保重新开放霍尔木兹海峡,不过美伊对“重开海峡”的理解存在差距:美方坚持海峡完全开放并免收通行费,伊朗则强调自身拥有管控海峡的“合法权利”,并表示目前不讨论海峡管理权细节;核问题更是悬而未决,美伊方面消息均显示浓缩铀处置的相关细节或将延后讨论。

地区专家认为,相关信息显示美伊在后续落实仍面临多重变数。首先,核心分歧或将影响协议落实。尽管多方信息显示,协议将确保重新开放霍尔木兹海峡,不过美伊对“重开海峡”的理解存在差距:美方坚持海峡完全开放并免收通行费,伊朗则强调自身拥有管控海峡的“合法权利”,并表示目前不讨论海峡管理权细节;核问题更是悬而未决,美伊方面消息均显示浓缩铀处置的相关细节或将延后讨论。

地区专家认为,相关信息显示美伊在后续落实仍面临多重变数。首先,核心分歧或将影响协议落实。尽管多方信息显示,协议将确保重新开放霍尔木兹海峡,不过美伊对“重开海峡”的理解存在差距:美方坚持海峡完全开放并免收通行费,伊朗则强调自身拥有管控海峡的“合法权利”,并表示目前不讨论海峡管理权细节;核问题更是悬而未决,美伊方面消息均显示浓缩铀处置的相关细节或将延后讨论。

持续施压,特朗普政府或在后续与伊方的谈判中抬高要价,以平息党内反对声音,这将进一步提升谈判难度。

战略被动下的无奈选择

美国媒体和特朗普政府频频释放有关美伊即将达成协议的信号,引发美专家学者对这场战略的复盘与反思。不少美国学者指出,相关协议是美国对伊战略受挫后的无奈之选。

有专家认为,特朗普政府发动对伊军事行动存在全方位失误,不仅高估自身军事实力,也低估了伊朗的战略韧性和反抗意志。美国前驻以色列大使丹尼尔·夏皮罗说,该军事行动考虑不周,缺乏明确战略目标,即便是美方提出的具体军事目标,实现起来也要付出难以承受的代价。

不少美方学者认为,伊朗通过控制霍尔木兹海峡牵制美国,使美国在博弈中陷

人被动。而从各方披露的协议框架内容来看,这份协议已是特朗普政府所能争取到的“最优结果”。

美国智库布鲁金斯学会专家苏珊娜·马洛尼表示,伊朗战事重挫了美国国家利益,美国将面对一个更为强硬的伊朗,其与海湾国家数十年来安全合作根基被削弱,全球经济也遭到旷日持久的冲击。美国海军战争学院荣誉教授汤姆·尼科尔斯基说,美国浪费了巨额资金,结果却是自身实力受损,却让伊朗获得了更有利的战略地位。

美国分析人士认为,特朗普政府“大动干戈折腾一番”,此次达成的协议至多也不过类似2015年所达成的伊朗核问题全面协议。而2018年宣布美国单方面退出该协议的,正是在其首个总统任期的特朗普。

“我们跟踉跄跄地又走回某种版本的伊核协议。这番折腾是为了什么?”尼科尔斯基反问。(据新华社北京5月25日电)

美国分析人士认为,特朗普政府“大动干戈折腾一番”,此次达成的协议至多也不过类似2015年所达成的伊朗核问题全面协议。而2018年宣布美国单方面退出该协议的,正是在其首个总统任期的特朗普。