

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

□新华社记者 王子铭 杨湛菲

为政之要，惟在得人；治国之要，首在用人。习近平党建思想“四个坚持”的内涵要义，“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。

习近平总书记深刻指出，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。

深入学习贯彻习近平党建思想，必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

定向立标，指引干部队伍建设启新程

雄安大地，宏图再起。

2026年3月23日，习近平总书记来到河北雄安新区考察，主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

既谈具体工作，又论党的建设。习近平总书记在座谈会上的重要讲话，落在对广大干部的殷切嘱托上：“雄安新区广大干部要勇于担当，扑下身子抓落实，努力向党和人民交出合格答卷。”

“勇于担当”，校准精神状态；“扑下身子抓落实”，指明工作方法；“向党和人民交出合格答卷”，树立检验标尺。三句话，不仅落于雄安一域，也面向全党全局，直指干部队伍建设重大课题。

党的干部是党和国家事业的中坚力量，干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

翻开风雷激荡的百年党史，我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置，作出一系列深刻论述——

立原则，强调“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”；

树标尺，提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”；

绘路径，擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设；

兴人才，着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”，要求“加快实施人才强国战略”，强调“聚天下英才而用之”；

一系列新理念新思想新战略，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措，为选好人、用好人提供了根本遵循。

党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务，从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”，彰显了百年大党的政治远见和历史主动。

如今，干部队伍建设方向愈发明确，路径更加清晰，指引新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

纵深推进，干部队伍建设迈上新台阶

2026年春节假期后，一场以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼

茶开展。

以此为契机，广大党员干部自觉校正政绩观偏差，从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风，重实干、重实绩的导向深入人心，干事创业的精气神进一步提振。

习近平总书记深刻指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业发展。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育，不断补钙壮骨、固本培元。同时，各级党组织、组织部门、党校（行政学院）和干部学院分级分类开展专题培训，推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。

理想信念愈发坚定、思想政治深受洗礼、为民情怀更加深厚、干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果，正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获，更在实践中成长。

在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线，干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验，在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。

干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

2021年9月，中央人才工作会议召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，习近平总书记明确要求。

从推动人才管理职能部门简政放权，到分类推进人才评价机制改革，再到深化人才激励机制改革，一项项举措打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

“从高端领军人才到技能人才、乡土人才，从自然科学人才到哲学社会科学人才、文艺人才，从本土培养人才到海外引进人才，源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。

淬火成钢的实践成果，唯有上升为制度规范，才能固化为队伍建设的长效机制。

2022年9月，中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，释放出我们党汰劣汰庸、确保选人用人质量的强烈信号。

党的十八大以来，修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》等一系列重要文件，顶层设计不断加强，制度建设越发完善。

“凡提四必”要求严格执行，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效，干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除，追责问责与容错纠错统筹推进、同频共振……从刚性约束到正向激励，制度优势转化为治理效能，广大干部干事创业的活力竞相迸发。

久久为功，以高素质干部队伍保障高质量发展

2026年3月5日下午，人民大会堂东大厅，习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦“十五五”，总书记同代表们交流时的一番话意涵深远：“做好规划还要推动执行。好规划和执行

力，这两条要结合起来。”

思路清晰、部署周密固然重要，但如果缺少优秀干部队伍真抓实干、执行有力，规划也难以转化为发展成效。

“十五五”时期是实现社会主义现代化坚实基础、全面发力的关键时期。越是目标远大、任务艰巨，越需要干部挺身而出、迎难而上。

面向未来，必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以高素质干部保障高质量发展，宏伟蓝图一步步变为美好现实。

强化政治标准，校准用人导向——

2026年1月12日，在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。

必须坚持党管干部原则，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”，是否全面贯彻党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准，选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。

提高政治素质，淬炼硬核本领——

“十五五”时期目标任务能否顺利完成，党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用，全党要在这方面狠下功夫。”

今年年初，省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对加强党的领导提出新期望，对干部能力提出新要求。

带领人民推进中国式现代化，党的干部既要政治过硬，也要本领高强。

新征程上，要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，使之在磨砺中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，不断打开事业发展新天地。

坚持严管厚爱，激发队伍活力——

习近平总书记深刻指出，坚持严管厚爱统一、激励约束并重，引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。

好干部是选出来的，也是管出来的。

前进道路上，要坚持激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激发干部队伍内生动力和整体活力。

选育年轻干部，推动后继有人——

我们党立志于中华民族千秋伟业。确保党的事业继往开来、薪火相传，离不开对优秀年轻干部的培养选拔。

“新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。”

要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者、对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不懈奋斗者、良好政治生态的有力促进者，抓好后继有人这个根本大计。

新赶考路上，中国共产党人的责任无比重大，使命无上光荣。

以习近平党建思想为指引，强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力，我们党定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难、创造新的历史、续写新的荣光。

（新华社北京6月24日电）

外交部：

日阻挠设立「慰安妇」纪念雕像引发强烈愤慨

新华社北京6月24日电（记者万倩仪 吴梦桐）外交部发言人郭嘉昆24日表示，日本政府阻挠有关国家设立“慰安妇”纪念雕像，引发民间团体和各界民众强烈愤慨。我们敦促日本执政当局正视侵略历史、真诚认罪谢罪，停止掩盖真相、压制正义之声，停止“再军事化”的逆流妄动。

当日例行记者会上，有记者问：近日，泰国媒体刊登文章《“慰安妇”不能被抹去》，提及二战时期日本在亚洲多地建“慰安所”、形成制度化军事性奴役，而泰国、菲律宾等地区国家出于种种原因，不愿正视甚至刻意弱化这一历史，阻碍了真相的世代传承。前不久，新西兰奥克兰市曾计划设立一座“慰安妇”主题雕像，但在日方施压下叫停。近年来，美国、加拿大、德国、澳大利亚、菲律宾也都出现过日方阻挠设立“慰安妇”雕像的情况。请问发言人对此有何评论？

郭嘉昆表示，中方多次就“慰安妇”问题阐明立场。强征“慰安妇”是日本军国主义对外侵略扩张期间犯下的严重反人类罪行，是对包括中国、朝鲜半岛、东南亚等各国人民基本人权的粗暴践踏，累累恶行铁证如山，不容否认。不久前去世的河野洋平先生曾作为日本内阁官房长官就“慰安妇”问题发表正式谈话，承认日本政府责任，表示反省和道歉。

郭嘉昆说，然而，长期以来，日本一些势力妄图否认甚至篡改侵略历史，对“慰安妇”问题轻描淡写，剥夺受害者寻求正义和获得赔偿的权利，不断在受害者的伤口上撒盐。日本政府还阻挠有关国家设立“慰安妇”纪念雕像，引发民间团体和各界民众强烈愤慨。不久前，联合国人权专家对“慰安妇”问题表达严重关切，呼吁日本正式道歉、充分赔偿。“我们敦促日本执政当局正视侵略历史、真诚认罪谢罪，停止掩盖真相、压制正义之声，停止‘再军事化’的逆流妄动。”

“我们也注意到，联合国消除对妇女歧视委员会还敦促菲律宾将‘慰安妇’问题纳入主流教育。”郭嘉昆说，“历史是最好的清醒剂。各受害国更应树立正确二战史观，守护历史真相，防止悲剧重演，共护亚太地区来之不易的和平稳定。”

就沪闽旅游业者申请赴岛内踩线被驳回

国台办发言人答记者问

新华社北京6月24日电（记者马欣然 王承昊）国务院台办发言人陈斌华24日就沪闽旅游业者申请赴岛内踩线被驳回回答记者问。

有记者问：据了解，近日上海、福建旅游业者申请赴岛内旅游踩线被台湾有关方面驳回。请问对此有何评论？

陈斌华表示，为贯彻落实十项促进两岸交流合作的政策措施，积极推动上海、福建居民赴岛内个人旅游试点，两地旅游业界迅速组织从业者踩线团申请入岛实地考察线路、对接岛内旅游业者。这是大陆方面顺应两岸民众的共同期盼，积极务实推动两岸民间往来、助力台湾观光产业的善意举措。

他指出，踩线是旅游开放前常规行业操作，目的是对接食宿、景点、接待流程，属于纯民间、纯业务交流。但民进党当局却单方面抛出“必须先经观光‘小两会’协商”作为前置门槛，直接驳回踩线团入岛申请，是典型的政治操弄、人为设障。

陈斌华表示，众所周知，《海峡两岸关于大陆居民赴台旅游协议》是海协会和海基会在“九二共识”基础上协商并签订。民进党当局拒不承认“九二共识”，其观光主管部门甚至叫嚣“台湾与中国通过‘小两会’进行双边协商”，充分反映出其否定“九二共识”、破坏两岸交流、推行“台独”分裂的本质和图谋。

他还表示，必须强调指出的是，民进党当局倒行逆施，无视台湾旅游业者生存困境与普通民众民生诉求，人为掐断旅游市场复苏通道，以各种站不住脚的理由拒绝大陆居民赴岛内旅游，以牺牲台湾民众切身利益来谋取政治私利，正日益引起岛内旅游业者和民众的强烈愤慨。相信广大台湾同胞能够看清民进党当局阻限两岸交流交往的险恶用心，坚决反对民进党当局违背民意的恶行。

伊朗议长：

伊美签署谅解备忘录表明“美国战败”

新华社巴库6月24日电（记者周良）伊朗伊斯兰议会议长卡利巴夫24日表示，伊朗和美国签署谅解备忘录表明美国战败，达成这项谅解备忘录是伊朗抵抗的结果。

伊斯兰合作组织成员国议会联盟第二十届会议当天在阿塞拜疆首都巴库举行，卡利巴夫在开幕式上发表讲话时作出上述表态。

他指出，侵略者本以为他们可以通过军事压力、封锁、心理战和恐怖袭击迫使伊朗人民退却并改变地区局势。然而，伊朗人民证明，试图以武力将自身意志强加于独立国家的时代已经结束。

卡利巴夫说：“这场战争给我们的人民造成了严重损失，但也表明，即使在最艰难情况下，人民的韧性和意志能粉碎侵略者的一切图谋。”

普京强调俄乌和谈的四个基础

新华社莫斯科6月24日电 俄罗斯总统普京23日表示，俄方准备与乌克兰进行和平谈判，但谈判应建立在四个基础之上。

根据克里姆林宫网站消息，普京当天在与俄政府高官举行的视频会议上表示，俄乌谈判必须基于2022年俄乌在土耳其伊斯坦布尔达成的协议、俄美领导人2025年8月在美国阿拉斯加安克雷奇会晤时讨论的模式、现实情况以及他本人2024年在俄外交部发表讲话时阐述的原则。

普京说，乌方试图通过袭击俄民用基础设施等方式为自身在谈判中创造有利条件，“营造强大的假象”，但战场上的实际情况完全不同，俄军每天都在推进。

国产大飞机C919首飞延安

6月24日，国航CA1279航班抵达陕西延安南泥湾机场后通过“水门”。

当日，国航CA1279航班由北京飞抵陕西延安，国产大飞机C919完成延安首飞。目前，国航已开通北京至井冈山、遵义、延安等十余条红色航线，每周计划执行260个航班，为革命老区发展注入新动能。“人民航空为人民 感恩老区担使命”国航系红色航线网络推介大会也于当日在延安举办。

（新华社发）



毕业季，你的档案如何转递接收

□新华社记者 张晓洁

正值高校毕业生季，不少毕业生关心档案如何转递接收。记者6月24日获悉，人力资源社会保障部近日印发通知，于6月中旬至10月开展高校毕业生档案转递接收服务专项行动，为毕业生就业创业提供便捷档案公共服务。

——高校毕业生离校后，档案转递到哪里？

人力资源社会保障部人力资源流动管理司有关负责人介绍，高校毕业生离校时就业去向不同，档案转递去向也不一样。到机关、国有企事业单位就业或定向招生就业的，档案转递到就业单位或定向单位；到非公单位就业、灵活就业以及自主创业的，档案转递到就业地或户籍地流动人员人事档案管理服务机构。离校未就业高校毕业生，根据个人意愿，档案可转递到户籍地流动人员人事档案管理服务机构，或按规定在高校保留两年。

“县级以上人社部门所属的公共就业和人才服务机构，以及经省级人社部门授权管理流动人员人事档案的服务机构，可以保管在非公单位就业和离校未就业的高校毕业生档案。”上述负责人说。

根据通知，各地将在高校毕业生离校前集中推送档案政策规定，公开发布本地区档案管理服务机构名单和办事流程。

如果辞职、再就业，档案怎么办？上述负责人表示，在户籍所在地档案管理服务机构存档的，可继续由原机构保管。在工作单位所在地档案管理服务机构存档的，应及时转递至户籍所在地档案管理服务机构，或根据新工作单位性质，转递至新工作单位或所在地档案管理服务机构保管。

——行动期间如何做好档案转递接收服务？通知要求各地稳妥规范接收档案，主动加强与高

校、邮政企业的协同对接，落实告知承诺制等要求，按规定高效推进材料甄别、整理和档案入库保管等工作。加快档案基础信息采集校验，及时上传至全国流动人员人事档案基础信息资源库。提升档案服务质效，落实档案转递接收等员工录用“一件事”要求，适应高校毕业生就业创业需要，会同相关部门联合办理档案转递接收等服务。

各地还将持续推进省级档案集中系统建设，加强与全国跨地区档案管理服务运行平台对接，高效便捷提供省内通办、跨省通办服务。加强档案安全管理，严格落实安全管理要求，定期检查重点部位，强化关键流程安全把控，提升档案信息和数据安全水平等。

——毕业生如何找到自己的档案？

据介绍，目前，教育部门已建立高校毕业生去向登记制度，高校按照毕业生填报的毕业去向信息传递档案。毕业生可通过就读高校相关部门查询档案转递信息，也可以在全国人力资源和社会保障政务服务平台查询，还可以电话咨询就业地或户籍地人社部门所属流动人员人事档案管理服务机构。

（新华社北京6月24日电）