

党建引领促发展 擎旗奋进再出发

□本报记者 朱昕华

党建体检 筑牢乡村振兴堡垒

政和县桐岭村通过“党建体检”盘活闲散、零碎、低效资源,统一流转闲置农田 50 亩,打造花海露营地,实现农业经济和景观效益双丰收。

光泽县清溪村通过“党建体检”联合七个村共同打造集黄豆种植、加工全产业链模式,带动村民家门口就业 70 余人,年增收共 110 多万元。

……
千人千村大调研。按照党中央在全党大兴调查研究部署和中央组织部提出对村级班子进行一次全面届中分析的工作要求,2023 年 4 月至 6 月,南平市委组织部牵头对全市 1636 个行政村开展“党建体检”,因村制宜解难题、谋发展、促振兴,一场以高质量党建体检助推乡村振兴发展的生动实践在闽北广袤农村火热上演。

为全面摸清各村比较优势和短板弱项,南平市坚持开门搞“体检”,在深入基层广泛征求干部群众意见建议的基础上,围绕组织建设、人才队伍、特色产业、乡村治理等重点,科学编制体检台账,合理化 10 大类、35 小类、300 余项指标,形成有实情、有分析的“活账本”,建立了一套党建体检基础指标体系,为乡村干部干有方向、做有目标提供依据。

这次“党建体检”,市、县组织部全员投入,组成 10 个调研组、10 个县级综合组、149 个乡级调研组,共 1500 多人参加,形成市督导、县组织、乡体检、村参与工作格局。

调研期间,调研组“走透、听透、看透、想透”村情民意,累计召开座谈会 1662 场次,访谈干部群众 1.7 万人次,深入了解群众对村“两委”干部德才表现和履职情况的综合评价,共征集产业发展、基层治理、乡村建设方面意见建议 2300 多条,摸排油茶产业村 366 个、竹木产业村 457 个、旅游产业村 294 个,逐乡逐村梳理明晰乡村发展思路举措,为推动乡村振兴提供第一手资料。

一线问诊摸出了乡村实情。如何实化深化固化“党建体检”成果,才是这场“体检”的重

中之重。南平市聚焦做好党建体检“后半篇”文章,压紧压实县、乡党委主体责任,着力解决一批农村发展所需、基层所盼、民心所向的问题,为抓党建促乡村振兴提供强劲动能。

抓整顿促提升。“病因”虽千万,唯因症施策。针对“党建体检”摸排出的 60 个软弱涣散村,按照“不强、不富、不和、不稳”四种类型,精准选派驻村第一书记,及时跟进教育培训。安排 88 名市县领导带头挂村,60 个乡镇领导包村,60 个县以上机关单位帮扶,促进力量下沉、资源下倾,累计实施帮扶项目 120 个,导入项目资金 2912 万元,推动软弱涣散村按期整顿转化。

抓产业添动能。坚持工业化理念、产业化思维、规模化推动,指导乡村两级用好用足用活“土特产”等优势资源,大力推行“乡建公司”“双领办”等跨村联建模式,谋划乡村振兴发展项目 2099 个;组建 112 个联村党组织,推动 517 个村抱团发展,村均增收 5.4 万元;村党支部领办合作社 587 个,辐射带动农户 1.48 万户;成立乡建公司 132 个,实施农村小型工程项目 519 个,带动村集体增收 606 万元。

抓治理惠民生。结合开展农村党建体检“回头看”,对落实项目、解决问题等进行查缺补漏,持续优化改进工作措施,有效推动问题整改。累计实施水、电、路、讯等基础设施项目,以及乡村长者食堂、“家门口”就业服务站等民生项目建设 1947 个。在全市推广“吃茶话事”工作机制,共设置吃茶话事点 1995 个,做到把茶泡开、把话说开、把心结解开,有力推动宜居宜业和美乡村建设。

如今,村级组织战斗堡垒作用进一步增强,乡村振兴思路举措进一步明晰,“党建体检”后半篇文章阶段性交出了良好答卷。下一步,南平市将结合实施“基层党建巩固提升年”活动,建立常态化党建体检机制,持续增强农村基层党组织政治功能和组织功能,奋力书写乡村振兴新篇章。

南平市深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想,坚决贯彻落实中央决策部署和省委要求,实施“三争”行动,落实“五增”目标,大力弘扬“四下基层”优良传统,探索“党建体检+精准选派+能力提升+资源下沉”模式,有效提升抓党建促乡村振兴质效;积极开展“深学廖俊波,‘三争’作表率”活动,以“小惊喜”激发“大能量”,不断推动全国绿色发展示范区建设取得新进展、新成效。



邵武市昭阳街道利用旧火车厢改造的“小火车”便民服务站,为居民提供便民服务。

进基层活动
政和开展“板凳微宣讲”理论



农村党建体检调研组向家庭农场负责人了解稻螺产业发展情况

深学榜样 干出群众认可成效

机关党员干部下沉一线为群众办实事 2.1 万人次,推动问题解决 2800 余个,在全市上下的共同努力下,初步统计,2023 年全市地区生产总值增长 4.8%。这是我市深入开展“深学廖俊波,‘三争’作表率”活动交出的答卷。

“零工市场”开市实现“家门口”灵活就业,“长者食堂”让每位独居老人都能吃上一口热饭、签约健康网格员在家就能看病就医……一个个“小惊喜”让全市人民的幸福感更加具体、更加实在。

“每年都要给老百姓一个惊喜”是廖俊波同志为民理念的生动实践。南平市紧密结合主题教育,紧扣实施“三争”行动、实现“五增”目标,统筹单位重点任务,采取群众出题、党员破题、“惊喜点”结题的方式,以众多“小惊喜”不断提升群众获得感、幸福感。

“小惊喜”接二连三,通过“深学廖俊波,‘三争’作表率”活动,“大发展”同样捷报频传。
在生态文明建设上,组建党员服务队,积极谋划环武夷山国家公园保护发展带项目,向上争取获得 1.85 亿元补助资金,居全省首位。在“三茶”统筹发展上,“茶空间”运营团队在全国近 30 个城市,布局茶空间 100 余个,全方位展示闽北特色产品。

在科技特派员制度完善提升上,推动全国骨干科技特派员培训基地落户南平。

在优秀传统文化传承弘扬上,组织机关党员干部服务保障第二届考亭论坛,有效扩大闽北优秀传统文化影响力。

在服务重点项目上,组建 343 支“俊波”助企服务队、速度突击队、作风攻坚队,奔赴重点任务一线,168 支“青年突击队”在省重点项目上攻坚解决难题,其中 5 支重点项目“青年突击队”获评“南平青年五四奖章集体”;发挥党员引领作用,仅用半年时间推动国家碳计量中心(福建)落地南平,成为全国四个碳中心之一。

在“对标先进”上,机关党员干部亮成绩比干劲、找差距补短板,组织党员干部赴浙江考察学习“千万工程”经验,开展“到南平去、助乡村兴”活动,在 110 个试点村和 11 个实绩突出村策划实施省级乡村振兴试点

示范项目 402 个,推荐创建 2022 年度省级乡村振兴示范乡镇 5 个、示范村 57 个。市直经济部门党组织通过对各项经济指标月分析、季通报,推进稳外贸、稳外资、扩消费,2023 年全市社会消费品零售总额 845 亿元,增长 6.8%。

在落实“三争”行动中,各单位紧扣“三争”行动,围绕增绿提质、增强支撑、增进福祉、增创特色、增固底板的“五增”领域梳理项目清单,细化具体任务 110 个,责任落到市直机关 705 个在职支部、8236 名党员,营造争先争优氛围。组织机关党员先锋队创新推动百村护河交水联合行动,以崇阳溪支流水质提升助力闽江干流水质向好。

在践行“四下基层”中,深化“机关联乡村、联社区”机制,推动机关党组织在乡村振兴、基层治理等领域找准定位、优化服务。探索创新“闽北讲习班”、“1+X”宣讲、小院党课等学习形式,整理宣讲小故事 50 余则,招募宣讲员 6248 人,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。组建党员服务团队,打造“企呼我应”企业服务机制,构建“企业开单、服务平台派单、服务团队接单、企业评单”的闭环服务模式,切实服务现有企业,自 2023 年 9 月试运行以来,共办结 172 件诉求件,办结率 100%。

在实施“五大体检”中,运用体检式理念和方法,统筹城市与农村,统筹发展与安全,探索实践党建、产业、生态、城市、安全“五大体检”,借助绿色创新平台等载体,引导党员干部下沉一线,进一步把脉问诊、精准施策、解决问题。如通过“城市体检”发现市域燃气管网、安全设施建设滞后的问题,结合争取的 3.3 亿元中央预算内资金补助,多措并举补短板,有效解决污水、照明等群众身边“小事”“难事” 2509 件。

市直机关工委积极引导全市机关党员干部学习弘扬廖俊波优秀品质,以“深学廖俊波,‘三争’作表率”活动为载体,扎实推进“惊喜点”工作。机关各级党组织和党员在“三争”行动一线奋勇争先、争创一流,营造实干、实效、实绩的良好氛围。市直机关共评选“模范科室”308 个、“党员先锋岗”等 1036 人次。全市上下先后对 137 个有功集体和 365 名个人予以通报表扬、表彰和奖励,有效激发党员干部干事创业精气神。

“小惊喜”汇聚“大幸福”

“我们吃饭有‘长者食堂’,看病有‘签约医生’,这实实在在地解决了我们养老中最难的大问题了!”延平区大横镇埋埋孝老公寓的老人们对“家门口”的养老公寓很是满意。他们说,老了就担心无人照料的问题,没想到党委政府帮他们想到了前头,解决了他们的后顾之忧。

市民政局在 10 个县(市、区)全面建设农村养老社区试点项目,探索建设开放型农村养老社区,采取集中式、社区化的养老服务,有效破解现阶段有限的养老公共服务资源难以覆盖偏远山村的问题。

“多亏了‘俊波’助企服务队,为我们解决临时性过渡宿舍问题。”闽铝业量化相关负责

人提到武夷新区组建的“俊波”助企服务队,赞不绝口。

武夷新区是廖俊波同志曾经工作过的地方,处处留下闪烁着廖俊波同志优秀品质的印记。武夷新区党委组织党员干部组建“俊波”助企服务队、“俊波”速度突击队和“俊波”作风攻坚队,以积极主动、不等不靠的姿态解决好关系群众切身利益的问题。“小惊喜”汇聚成人民群众的“大幸福”。

民生冷暖见初心,一枝一叶总关情。全市机关党员干部带着感情深入基层一线,察民情解民忧,以积极主动、不等不靠的姿态解决好关系群众切身利益的问题。“小惊喜”汇聚成人民群众的“大幸福”。

“现在村里介绍的工作很多,不用到外面去打工,也能照顾到家里了。”武夷山上梅乡荷墩村村民余文英高兴地说。
在上梅乡村民的微信里,有很重要的三个群,他们分别是工程施工劳务群、农业生产劳务群和保洁与茶叶分拣劳务群,只要有零工需求信息,村民们都能在群里看到。

搭建平台发布用工信息,村民自愿报名参加,这是上梅乡开展“党建体检”的最新成果之一,可以有效帮助农村劳动力就业。

在“党建体检”前,政和县石屯镇王

山口村“两委”班子大多首次任职,对村里该怎么发展,办法不多、经验不够、信心也不足。

“‘党建体检’帮我们找到了发展方向。现在我们村烟叶已经扩种到了 1100 多亩,还和县里的公司合作,试种了茯苓、千禧番茄、水果黄瓜,大家知道了该怎么干,也有信心能干好。”村支部书记、村委会主任林志青说。

“党建体检”发现松溪县郑墩镇郑墩村闲置资金长期在银行“沉睡”。“这笔资金怎么用?用在哪里?能不能产生效益?”经过商议,郑墩镇党委政府牵头引

导郑墩村出借资产与周边 14 个村开展合作,组建春华秋实实业有限公司,打造“共富工厂”,开发保洁、绿化、餐饮等业态,让更多村民在家门口就业。

顺昌县建西镇以林区文化为内涵打造研学康养小镇,实现农文旅融合发展。建阳区水吉镇成立建益电商(直播)行业水吉片区党支部,开发“建益生态银行”项目,带动村集体和村民增收。

基层干部群众反映,这次“党建体检”让他们看到了中央深入推进抓党建促乡村振兴战略在南平的生动实践,进一步坚定推进乡村振兴发展的信心。

因村施策 振兴乡村