

补短板 强规范

多部门为新业态劳动者加快撑起“保护伞”

新华社记者 姜琳 刘巍巍

五一假期，南京的美团外卖骑手戚建忠既忙碌又踏实。“有了职业伤害保障，跑活安心多了，要不然真不知道受伤了该找谁。”

2023年12月，戚建忠在送餐途中不慎摔倒骨折。在美团工作人员帮助下，他用手机申报了职业伤害保障，约1000元医药费报销了875元。经伤残鉴定后，2024年1月底，他又收到了人社部门发放的41900元一次性伤残补助金。

戚建忠告诉记者，自己当了6年骑手，收入不错，时间也灵活。但紧张奔忙中难免有磕碰，特别是恶劣天气时，家人总会担心。“职业伤害保障好比多了一层‘防护网’，所以休养四个月康复后，我又重新回来送外卖了。”

戚建忠说的职业伤害保障，是国家为新就业形态劳动者创设的一种新型工伤保险。由平台企业缴费，就业人员个人不缴费。其保障的范围和情形、待遇的标准和水平，与工伤保险基本保持一致。

自2022年7月起，新就业形态就业人员职业伤害保障在北京、上海、江苏、广东等7省市的美团、饿了么、闪送、货拉拉、曹操出行等7家平台企业开展试点。截至2024年3月末，已有801.7万人被纳入保障范围。

“职业伤害保障切实维护了新就业形态从业人员的权益，特别是有效发挥了重大伤亡事故兜底保障功能。这一制度也分散了平台企业经营风险，有助于平台经济规范健康发展。”人力资源社会保障部工伤保险司司长郑克波表示。

郑克波介绍，对新就业形态就业人员这一新兴群体如何参加社会保险，试点进行了破题，积累了宝贵经验。下一步将总结经验，研究扩大实施范围。

记者注意到，国家社会保险公共服务平台的网站上，设置了专门的职业伤害保障服务板块，显示正在试运行参保信息、待遇给付申请受理、职业伤害确认、待遇发放、办理进度等查询服务。

包括外卖骑手、即时配送员、网约车司机等在内的新就业形态劳动者，已有8400万人。

“针对这一群体面临的职业风险高、劳动强度大、保障水平低等短板问题，近年来，我们会同相关部门不断完善制度机制、创新工作方式、强化服务保障，维护好新就业形态劳动者的合法权益。”人力资源社会保障部劳动关系司司长李新旺说。

从八部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，到出台外卖员、网约车司机等重点群体专项权益保障政策、合理界定企业劳动保障责任，再到2024年2月发布《新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引》《新就业形态劳动者劳动规则公示指引》和《新就业形态劳动者权益维护服务指南》……相关部门为新业态劳动者加快撑起“保护伞”。

“我们指导平台企业及其用工合作企业与劳动者签订劳动合同、书面协议，合理确定劳动报酬，科学安排工作时间，依法依规制定和修订订单分配、报酬支付等平台劳动规则，建立内部劳动纠纷化解机制。”李新旺介绍。

针对“超时工作”这一新就业形态劳动者面临的突出问题，相关指引对企业科学确定工作量和劳动强度，做出了具体细化指导，同时将新就业形态劳动者纳入最低工资保障。在优化参保服务方面，除个别超大城市外，各地均已畅通灵活就业人员在就业地参加职工养老保险的渠道。

劳动者与平台在报酬等方面有争议怎么办，如何维权？

通过加强与人民调解、司法调解联动，相关部门对劳动报酬、休息时间、职业伤害等新就业形态劳动纠纷开展一站式联合调解服务，同时不断完善在线调解平台建设，优化调解流程和时限，帮助双方在互谅互让的基础上自愿达成调解协议。

“当事人还可以申请对调解协议进行仲裁审查或者司法确认，经过审查或确认后，可以申请法院强制执行。目前，全国已有1000家这样的调解组织，我们还将持续推进。”李新旺表示。

（新华社北京5月5日电）

“球场内人山人海，球场外摩肩接踵。”刚刚过去的这个“五一”假期，贵州省黔东南苗族侗族自治州榕江县凭借“村超”文体“嘉年华”，迎来一波接一波的游客高峰。

从群众的“乐子”到发展的“路子”，从文体活动到经济引擎，以“村超”“村BA”为代表的贵州“村赛”继续保持火热态势，不断推动当地文体旅商深度融合，助力地方经济社会全面发展。

“村超”火爆“五一”

“人太多了，感觉就像回到了2023年‘村超’‘出圈’的那个盛夏。”回想起“五一”期间的“村超”现场，一直在解说席解说球赛的口寨村村民、有着“村超行讲解员”之称的杨兵激动地说，每天晚上八九点左右，“村超”球场就变成了“人的海洋”。尤其是5月4日那天，球迷和游客多得让他仿佛置身于2023年“村超”总决赛现场。

杨兵介绍，这个“五一”假期，“村超”球场从1日到4日每天都有比赛上演。除了“村超”决赛阶段的常规赛，组委会还安排了跨国、跨区域的高水平友谊赛，如非洲利比里亚足球国家队对阵辽宁东港草莓足球队友谊赛，以及由“村超”明星球员董永恒、陆金福等组成的贵州“村超”小香鸡足球队对阵中山大学凤庆滇红足球队的比赛。

激烈的赛事持续吸引球迷和游客前往榕

江。为了让外地球迷和游客获得更佳体验，很多榕江人主动留在家中，通过直播观赛。尽管如此，每到晚上，“村超”球场所在的榕江北新区依旧车水马龙、人潮涌动。

利比里亚足球队队员、在中国待了8年的利比里亚驻华大使馆一等秘书摩西·巴克利在榕江一共待了3天，首次来这里的他深刻体验到“村超”的火爆。“没来榕江之前，我只是通过视频知道了‘村超’。来到榕江之后，我才真正感受到‘村超’的不凡。”他说。

数据显示，“五一”期间，榕江全县387家酒店及民宿的预订量达98%；全县旅游接待人次超过34万，旅游综合收入超3.3亿元。

创新引领发展

水族铜鼓舞、侗族旗袍秀、音乐烟花

秀……2024年“村超”新赛季不仅延续了此前现代足球与民族文化相融合的表达方式，还不断通过赛事创新，做大做强“村超”流量，推动当地文体旅商融合发展。

中场休息时，现场数万人一起K歌；全场比赛结束后，全场上万球迷和观众涌入球场蹦迪……贵州“村超”组委会成员、榕江县文化馆馆长李莎介绍：“今年以来，‘村超’不断创新玩法，通过‘带着非遗上村超’征集优秀非遗节目，通过‘约球到村超’邀请民间足球强队，借助‘全民K歌’增强球迷和游客的参与感，继续塑造‘村超’文体“嘉年华”品牌。”

“五一”期间，榕江还在“村超”赛场之外推出了诸如定成水族乡生态羊晚笋节、乐里七十二洞寨斗牛对抗赛等丰富多彩的活动。一系列创新举措让“村超”保持红火势头，持续带动

□新华社记者 罗羽

“村超”拓新路 “村赛”成引擎

总量不足 结构不优

3年新增500万人次高技能人才如何实现？

□新华社记者 姜琳 黄浩苑

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。不久前，人力资源社会保障部会同相关部门印发《关于实施高技能领军人才培养计划的通知》，提出力争用3年左右时间，全国新增培育领军人才1.5万人次以上，带动新增高技能人才500万人次左右。这一目标如何实现？

“在技术工人当中最需要提高的是高技能人才，而在高技能人才当中最需要关注的是高技能领军人才。”人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君介绍，“我们将健全培养、使用、评价、激励联动推进机制，加快培养高质量发展所需的技术技能型、复合技能型、知识技能型和数字技能型领军人才，带动高技能人才整体发展。”

目前我国技能人才总量已超2亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人，但是技能人才长期数量不足，特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的结构性矛盾日益凸显。

“初级技能人才多，高技能人才少；建筑、纺织等传统型技能人才多，信息、能源、材料等现代型技能人才少；单一型技能人才多，复合型技能人才少；短期速成的人数多，系统培养的人数少。”宁波市人力资源和社会保障局局长叶苗这样总结。

业内专家普遍认为，随着技术进步和产业转型升级步伐加快，高质量劳动力短缺的结构性矛盾可能更加尖锐。

正因如此，这次通知明确提出，动员和依托社会各方面力量，在先进制造业、现代服务业等有关行业重点培育高技能领军人才。

“各地要加强人才供给需求预测，结合经济社会转型、科技创新发展和产业结构变革趋势，制定地方性、行业性领军人才专项培养计划。同时加大培养培育力度，支持企业联合教育科研机构，通过合作培养、项目协作等方式，帮助领军人才及培育对象提高技术研发水平。”王晓君说。

叶苗认为，可以通过统筹推进新职业新工种开发配套工作，调整高技能人才的评价主体等，为技能人才培养、评价提供有力支撑。此外，政府部门之间应加强协同，激励企业自主培训，鼓励龙头企业制定技能人才培养标准；同时支持技工院校办学，激励更多劳动者走技能成才之路。

培养人才，营造良好平台也是必要一环。“下一步将优先支持参与国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业的领军人才领衔创建技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室，聚焦先进制造业、战略性新兴产业、数字经济等领域开展技术革新、技能攻关和人才培养工作，符合条件的按规定给予经费支持。”王晓君介绍。

社会地位不高、收入水平偏低问题，是不少技能人才面临的痛点，也是一些青年不愿意从事技能岗位的重要原因。

为推动破解这一难题，这两年我国推出“新八级工”制

度，并规定聘用到特级技师岗位的人员可参照企业正高级职称人员，享受同等待遇；首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定，不低于特级技师薪酬待遇。

“我们在调研中发现，一些高技能人才被评为特级技师或首席技师后，并没有获得与之相对应的待遇。”曾在第44届世界技能大赛上摘金的广东省机械技师学院教师杨登辉说，加大制度落实，建立与职业技能等级序列相匹配的岗位绩效工资制，使技能的价值真正体现在工资条上，将是培养造就更多高技能人才的关键。

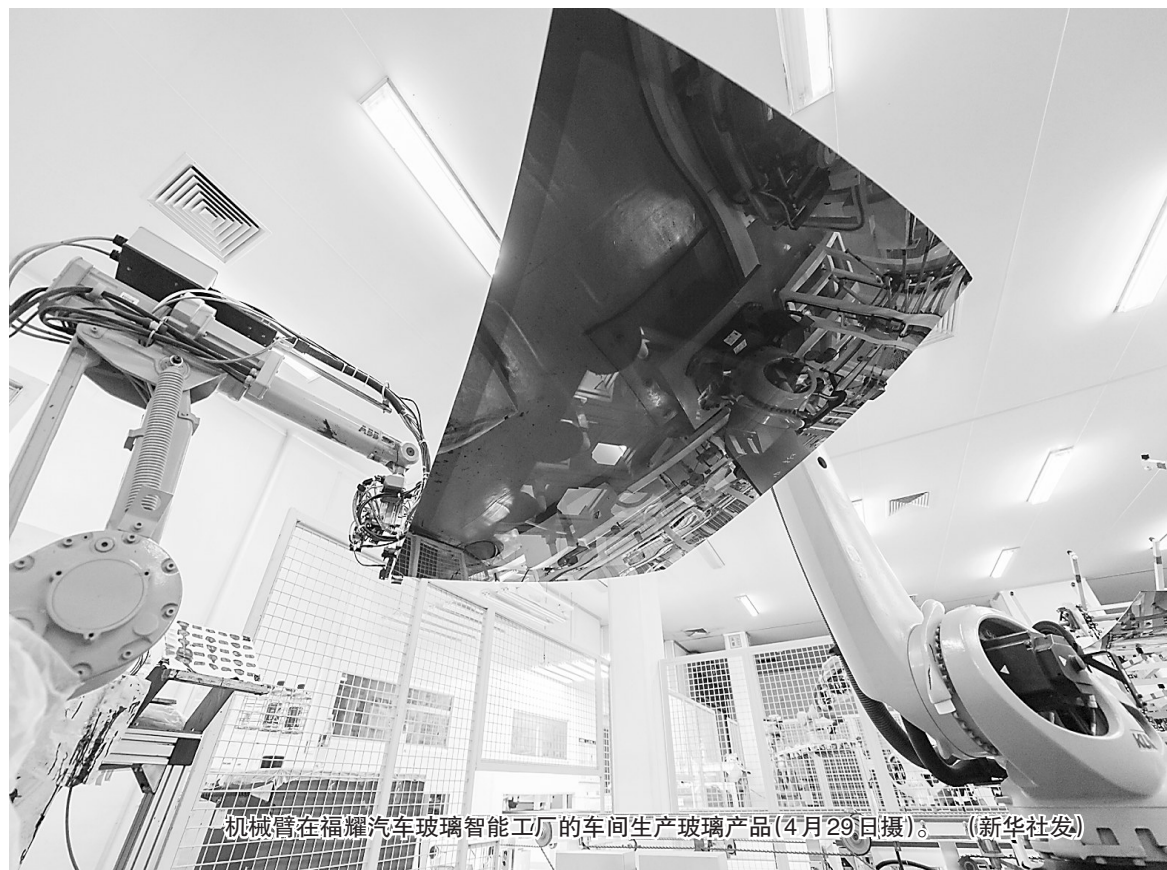
这次通知提出，支持企业健全“新八级工”技能岗位等级设置，引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度。对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的领军人才，企业可从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励。鼓励企业对关键技术岗位领军人才实行年薪制、协议工资制、项目工资制。

“现在企业对高技能人才的需求越来越大，提高他们的待遇水平势在必行。只有转变‘重学历、轻技能’的观念，鼓励技能要素参与分配，让‘技高者多得’，才能切实提升技术工人的积极性和创造性，为企业发展注入更多动力和活力。”杨登辉说。

（新华社北京5月5日电）

一块“身怀绝技”的玻璃

□新华社记者 邓倩倩



机械臂在福耀汽车玻璃智能工厂的车间生产玻璃产品(4月29日摄)。 (新华社发)

智能调光、加热除雾、播放视频……一项项“黑科技”，颠覆着人们对玻璃的传统认知。

这些“身怀绝技”的玻璃，产自福耀玻璃工业集团股份有限公司。凭借持续不断的研发投入和技术创新，福耀从昔日一家籍籍无名的乡镇小厂，成长为全球领先的汽车玻璃和汽车饰件一体化解决方案供应商。

记者近日走进这家公司，看它如何以技术创新引领制造升级，加快培育新质生产力，生产更多的智能化、绿色化高附加值产品。

“玻璃+”拓展功能应用场景

一块福耀玻璃，可以是智能显示屏，将车辆导航等信息投射到玻璃正前方；镀膜后可以有效反射热量，防止车内温度过高，减缓车内仪表盘老化；加载芯片后则变身智能网联汽车的“数字电子车牌身份证”……

这些“玻璃+”功能的实现，源于福耀的持续创新。集团拥有研发团队超4000人，每年营收的4%以上用于创新研发投入。截至2023年底，福耀在全球共申请专利3377件。

“核心技术没有捷径可走，必须依靠自主创新。”福耀玻璃工业集团股份有限公司总裁叶舒说，如今公司已

实现核心技术100%自主可控。

近年来，福耀投身智能网联新能源汽车等新兴产业，致力于提供集信息交互、视窗等功能于一身的汽车玻璃解决方案，让玻璃“更聪明”。

新型车载5G天线玻璃，是福耀产业创新的一项重要成果。智能汽车要想拥有高级别自动驾驶能力，至少需安装20根以上的天线以满足5G通信要求，这么多天线如何安装一直是行业难题。

福耀玻璃工程研究院相关人员介绍，福耀专门组建攻坚团队，通过将天线隐藏在玻璃内部，实现了天线和玻璃一体化设计。目前，福耀5G天线玻璃最高能达到800兆比特每秒的网速。汽车玻璃作为显示交互、数据传输等功能的重要载体，正在不断被重新定义。

“4.0工厂”提升智能制造效率

在福耀新建成的绿色智慧工厂，生产线上的机械臂正在有规律地来回摆动。一块平板玻璃，经研磨、压制、镀膜等精细工序变为成品，直至物流装箱，全生产线已实现高度自动化。

“这是福耀最新打造的‘4.0工厂’。生产线人数虽然

减少近20%，但生产效率反而提升200%，每30秒内就能生产一套天窗。”福耀主管汽车玻璃生产的负责人吴礼德说，如今福耀拥有2229台工业机器人。

除自动化生产外，这座绿色智慧工厂还配备了人工智能视觉检测系统。以天窗生产线为例，全线7个关键工序布置了9套自动检测系统和2个监测定位系统，通过人工智能深度学习玻璃的裂纹、气泡等缺陷特征，可替代人来完成外观、透明度、商标等质检工作。

工业互联网是大势所趋。福耀正积极布局，将“神经网络”覆盖全球工厂，触达产业链上下游。

据介绍，在福耀全球50个工厂里，50%以上自制数控机床采用互联网传感器等技术接入信息处理中心，以便对整个生产过程进行优化管理。经测算，福耀生产效率由此提升了30.5%，产品不良率降低30%以上，能源利用率提升12%。

通过工厂联网，福耀已具备“多品种、小批量”的高度柔性生产方式。

“我们可以在同一条生产线上实现数十种不同汽车玻璃的生产，普通复杂度的玻璃品类切换通常只需1小时，一个车间一年可以生产上万种不同的汽车玻璃。”吴礼德说，传统工厂难以达到这种灵活度。

“绿色化”助力高质量发展

2024年伊始，福耀宣布在福建投资32.5亿元建设一流零碳智能工厂，打造全球最大的汽车玻璃出口基地。

据统计，福耀2023年实现光伏发电量约10万兆瓦时、余热发电量约7万兆瓦时，减少约12万吨二氧化碳排放。截至2023年底，福耀累计有14个生产基地获得“绿色工厂”认证。福耀还制定了“双碳战略目标”，规划于2030年实现每万元产值碳排放量比2019年下降50%。

“为实现低碳目标，福耀在生产过程中持续优化工艺，降低单位能耗。”吴礼德说，企业将绿色理念贯穿在设计、研发、制造等生产运营的每个环节。

——“绿色设计”，以数字化技术提高效率。福耀通过先进的数字仿真等技术，帮助研究员将三维设计成果仿真转化，缩短产品设计周期。

——“绿色能源”，因地制宜开发光热发电。推进余热综合利用项目，安装余热发电设备，回收烟气中的热量进行发电。

——“绿色产品”，持续研究节能降耗创新技术。福耀已取得不少阶段性成果：超隔热玻璃可隔热87%红外线，99%紫外线，减少车内空调能耗；太阳能玻璃可为车载电器供电，减少汽车二氧化碳排放；轻量化玻璃可通过特殊工艺减轻钢化玻璃和夹层玻璃重量，减少汽车油耗和电耗。

叶舒表示，对于从传统制造领域起家的企业而言，发展新质生产力就是坚持科技引领、创新驱动。只有不断推动企业数字化、网络化、智能化、绿色化转型升级，产品才会拥有竞争力。

（新华社福州5月6日电）

“村赛”成为引擎

除了“村超”赛场的唱K蹦迪，“五一”期间，还有大批游客在台江县台盘村的“村BA”球场观看篮球赛、欣赏深山音乐会，在雷山县西江千户苗寨的“村BA”球场欣赏欢乐的民族歌舞……各类“村赛”在贵州各地形成多点开花的局面。

仅“五一”小长假第一天，“村BA”发源地台盘村的车流量就超过了1.1万辆次，全村涌入游客超5万人次。“球赛热度不减，球迷热情不减。”台盘村村委主任岑江龙感慨地说，“村BA”持续为当地赋能。

作为三大赛事发源地的黔东南州，也通过“村BA”“村超”“村BA”“村超”的火爆流量，帮助带动商品促销，刺激消费加快复苏。据银联商务监测数据显示，“五一”期间，黔东南州消费金额在全省排名第三，占比为8.03%。

“从这个‘五一’可以进一步看出，‘村超’‘村BA’‘村BA’‘村超’等一系列‘村赛’逐步成为推动地方经济社会发展的‘新引擎’。”专注于民族文化研究的贵州民族大学教授、贵州省民间文艺家协会主席李天翼表示，“村赛”带动消费的火热场景，不断彰显体育与文化融合所迸发的极大价值。

（新华社贵阳5月6日电）