

实施就业优先政策 筑牢民生之基

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。奋发向上,敢为善为。一年来,南平市各级人社部门协同发力,多措并举提供就业服务,积极搭建各类就业创业对接平台,制定出台拓岗稳工稳就业十条措施,发放各项拓岗稳工稳就业奖补3615万元、惠及企业1061家次、员工3.55万人,发放失业保险稳岗返还2217万元、惠及企业3568家。举办2024“春风行动”145场专项招聘活动、启动百场零工招聘活动,统筹和推进高校毕业生等重点群体就业,全市城镇新增就业13585人,四所高校离校未就业毕业生去向落实率99.78%,排名全省前列。开展“源来好创业”资源对接服务季活动,培训各类创业者928人,新增孵化创业项目181个,88个获省、市级资助,同比增长35.4%,省级创业资助项目数居全省第二。

发展出题,改革作答。2024年,市人社局依托南平人社大数据中心,打造零工市场、企业用工快招共享、大学生就业全链条信息服务等公共就业服务“三大平台”,不断提高就业服务供需匹配精准度、便捷度和满意度。一年来,全市零工派单量达9万多人次;举办线上线下招聘活动467场,为800多家企业推送用工信息10万余人次,达成就业意向6600余人;归集大学生信息10.8万名,围绕“入学有信息、在读有联络、实习有岗位、就业有着落、创业有支持、权益有保障”开展全链条服务,吸引6500多名大学生留南返南就业创业,有关做法入选全省第三批优化营商环境工作典型案例,荣获全国优秀就业服务项目竞赛二等奖。

织牢社会保障网络 兜住民生底线

社会保障体系是人民生活的安全网和社会运行的稳定器,是人们获得感、幸福感、安全感的重要依托和来源。市人社局通过完善各项社会保险制度,实施全民参保计划,推进社会保险法定人群全覆盖,完善“长缴多得、多缴多得”激励政策,全面实施城乡居民养老保险一体化制度,让广大群众拥有更多“幸福感”。

一年来,我市深入实施全民参保计划,全市基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达217.52万人、27.05万人、48.30万人,引导2.22万城乡居民养老保险参保人员参加企业养老保险。

一年来,我市稳妥提升社保待遇水平,各项社保待遇按时足额发放,企业退休人员养老金人均月增资114.51元,城乡居民基础养老金最低标准增长13.3%。“多措并举开展资格认证”等4项做法入选全省城乡居民保险典型案例。

一年来,我市不断优化社保经办服务,深入实施数字人社建设行动,高效办成“退休一件事”“灵活就业一件事”,人社服务窗口在全省业务技能练兵比武决赛中获得团体二等奖。

一年来,我市扎实开展社保基金巩固提升行动和打击骗取套取社保基金整治活动,整改问题1920个、追回资金1141.1万元,问题整改率和资金追回率均位于全省前列。

.....

保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点。回望人社民生清单上,一个个跃动的数字增添了温暖的幸福底色。



政和县举办零工市场茶叶加工技能培训班

发放各项拓岗稳工稳就业奖补
3615万元
惠及企业**1061家次**
员工**3.55万人**

发放失业保险稳岗返还
2217万元
惠及企业**3568家**

全市基本养老保险、失业保险、工伤保险参保人数
分别达**217.52万人**、**27.05万人**、**48.30万人**

引导**2.22万**城乡居民养老保险参保人员参加企业养老保险。

全年累计开展职业技能培训
1.27万人次
其中茶、旅游康养、氟新材料等产业占了**82%**
新增高技能人才**4125人**
技师和高级技师**559人**

写好民生答卷 擦亮幸福底色

——二〇二四年全市人社工作亮点回眸

□本报记者 汤文娟 通讯员 谢源泽

日月其迈,岁律更新。翻阅2024年全市人力资源与社会保障工作答卷,稳就业、惠民生的“政策礼包”陆续派发,强保障、优服务的“民生清单”兑现落实,引人才、促发展的“求贤帖”诚意满满,促和谐、保稳定的硬核举措不断推出.....一年来,全市人社系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以人民为中心,深化拓展“三争行动”,凝心聚力,奋勇争先,在发展中保障和改善民生,不断擦亮幸福底色。

激发人才队伍活力 服务绿色发展

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。一年来,市人社局围绕市委、市政府确定的生态优势产业和县域重点产业链发展,大力实施职业技能提升工程,深化产教融合、校企合作,全年累计开展职业技能培训1.27万人次,其中茶、旅游康养、氟新材料等产业占了82%;新增高技能人才4125人、技师和高级技师559人,为南平加快建设全国绿色发展示范区提供了强大的人才保障和智力支撑。

过去的一年,市人社局深入实施“才聚武夷”行动计划,连续七年开展“人才·南平校园行”招聘活动,持续完善《南平市高层次人才评价认定办法》,出台了《紧缺急需人才引进指导目录》,加强紧缺急需人才引进指导,做好人才培养、引进和使用工作。数据显示,截至去年底,全市新增确认省市高层次人才395人、增长10.17%,招聘事业单位紧缺急需人才1103人、增长64.73%。招募派遣“三支一扶”高校毕业生206名。

除此之外,人社部门大力推进“三乡人”队伍建设,助力乡村全面振兴,有关做法受到省领导批示肯定。

①2024年7月,由市人社局、南平团市委联合主办的“南平市2024年大学生就业领航计划”在潭启动,300多名南平籍大学生与家乡共赴一场“青春之约”。

②光泽举办最优零工评选活动,为获评者颁发生活用物资。

③“源来好创业”武夷学院创业孵化基地在孵项目团队参加第十三届福建省大学生“创业之星”评选斩获佳绩,获奖数量居全省高校第一。

④政和县组织开展“源来好创业”跨境电商培训

⑤2024年5月,南平市零工市场启动运营一周年之际,我市举办首届“零工节”活动,图为技能人才进行中餐面点技能展示。(汤文娟 摄)

健全长效工作机制 构建和谐劳动关系

劳动关系和谐稳定是社会稳定的基石。一年来,市人社部门着力开展和谐劳动关系创建活动,成立新就业形态劳动纠纷调解中心,加强新就业形态劳动者权益保障;创建省级金牌协调劳动关系社会组织2个,10人被评为省级金牌劳动关系协调员。

一直以来,我市强化底线思维,坚持在畅通投诉渠道、疏通堵点难点、提升治欠成效三个方面下功夫,推出了“硬核”护薪有力举措。一年来,我市全面落实保障农民工工资支付“五项制度”,落实根治欠薪工作全链条防控机制,制定十三条措施,扎实开展政府国企项目欠薪问题整治和冬季根治欠薪专项行动,对欠薪案件线索化解实行“月月清”并适时“回头看”,全市共接洽各平台欠薪投诉举报线索1973条,线索按时办结率100%,未发生因欠薪引发的重大群体性事件和极端事件,欠薪形势总体稳定。

以攻坚之势破难题、以竞进之姿创亮点。我市还不断推进劳动纠纷“一站式”多元化解联动处置体系建设,建立“仲裁+X”一站式调裁机制,加强部门联动,促进争议就地就近实质化解;在全省率先实现县(市、区)速裁庭全覆盖,全面推进诉源治理上新台阶。

为民生“加码”,为幸福“提速”。站上新的起点,南平将全力促就业、强保障、惠民生,以更加饱满的姿态奋勇争先、敢为善为,持续推进人社事业高质量发展,在书写中国式现代化南平实践新篇章中贡献人社力量。



2024年12月10日,福建省第一届职业技能大赛在泉州晋江市开幕。南平共派出100名选手参加茶艺师、互联网营销师、数控车工、数控铣工等29个项目的角逐,并承办移动机器人赛项。

